

المملكة الأردنية الهاشمية



الخطة المؤسسية لوزارة الشباب

(2024-2021)



حضرة صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم



## صاحب السمو الملكي الأمير الحسين بن عبد الله الثاني ولي العهد المعظم

"وبحمد الله، هذا الوطن، بقوة شعبه، قادر على المضي بعزم وثبات، فدولتنا فتية بشبابها، عظيمة بإنجازاتها، منيعة بوحدة شعبها."

### خطاب العرش السامي في افتتاح الدورة غير العادية

لمجلس الأمة التاسع عشر

الأردن عمان

10 كانون الأول/ديسمبر 2020

5	المقدمة
6	وزارة الشباب في سطور
7	الهيكل التنظيمي
8	التشريعات
9	مركزات الخطة المؤسسية
10	منهجية بناء الخطة
11	تحليل الشركاء
15	مصفوفة التحليل الرباعي
17	التوجهات الاستراتيجية لوزارة الشباب
18	الرؤيا
18	الرسالة
18	القيم الجوهرية
19	الأهداف الوطنية
19	الأهداف القطاعية
19	الأهداف الاستراتيجية
20	مصفوفة الأهداف
21	المحاور الرئيسية
24	الخطة التنفيذية

## المقدمة:

جاء اهتمام الحكومات المتعاقبة بالشباب انسجاماً مع التوجيهات الملكية السامية بالأخذ بيدهم وتحفيزهم وإعطائهم الدور الريادي لتحمل مسؤولياتهم اتجاه مستقبل وطنهم وأمتهم، وبما أن مرحلة الشباب هي مرحلة انتقالية بمختلف أبعادها؛ فإن المؤسسات المعنية بالشباب لها دور كبير في صقل شخصياتهم والرفق بمختلف مستوياتهم الفكرية والجسمية والوجدانية، إيماناً بالرسالة التي يمكن أن يحققها الشباب لأنفسهم ومجتمعاتهم.

لقد أدرك الأردن مبكراً أن الشباب حالة سيادية، ومشروع وطني وقومي، فالشباب في الأردن يشكلون الشريحة الأكبر، حيث بلغت نسبة الفئة المستهدفة (12 إلى 30 عاماً) 36% من العدد الإجمالي للسكان، وبهذا يعتبر المجتمع الأردني مجتمعاً فتيماً، وأن الاستثمار بهم وإكسابهم الخبرات اللازمة يعد جزءاً مهماً من التنمية الشاملة وألوية من أولويات الدولة الأردنية. ولقد مرت رعاية الشباب في الأردن بعدد من المراحل، وكانت لكل مرحلة سماتها وخصائصها رغم التداخل فيما بينها، وعلى النحو التالي:

أ. المرحلة الأولى: امتازت هذه المرحلة بالتلقائية والعفوية وامتدت تاريخياً منذ تأسيس إمارة شرق الأردن، من خلال قانون وزارة التنمية الاجتماعية، وبدأت تظهر دعوات لتأطير العمل الشبابي حتى صدور قانون رعاية الشباب رقم (13) لسنة 1968م، وشهدت هذه الفترة تأسيس عدد من الأندية الرياضية والشبابية.

ب. المرحلة الثانية: امتدت هذه المرحلة منذ عام 1968 وحتى عام 2001، ومرت هذه المرحلة بعدد من التطورات، أبرزها الجهود الكبيرة من المؤسسات الأهلية والتطوعية، وكذلك إنشاء وزارة الثقافة والشباب عام 1977، وبقيت مؤسسة رعاية الشباب تتبع للوزارة حتى عام 1984، حينما أُفردت وزارة خاصة للشباب والرياضة، وبقي قانون المؤسسة هو الذي يحكم عمل الوزارة حتى عام 1987، عندما صدر قانون رعاية الشباب رقم (8) لسنة 1987، وبقي ساري المفعول لعام 2001.

ج. المرحلة الثالثة: بدأت هذه المرحلة بصدر الإرادة الملكية السامية، بتشكيل المجلس الأعلى للشباب عام 2001، ليكون الخلف القانوني والإداري للوزارة، وكان الهدف من هذا التحول إعطاء دور أكبر ومرونة أوسع للعمل الشبابي، عبر تطوير عملية رعاية الشباب وتنميتهم، وهي نظرة مستقبلية واعية لأهمية هذا القطاع من قبل جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين، وتحقيق الدور المنشود عبر مسيرة إصلاحية لهذا القطاع، وتحقيق الأهداف عبر تحديد رؤية مشتركة، وافتتاحاً لتكامل الجهود من خلال المؤسسات الحكومية، ومؤسسات المجتمع المدني، ومؤسسات القطاع الأهلي والتطوعي، والمنظمات الإقليمية والدولية. وبدأ الحديث عن وضع الخطط والبرامج والاستراتيجيات حيث صدر قانون رعاية الشباب رقم (13) لسنة 2005.

تشرف الوزارة على ما يزيد عن 645 مؤسسة شبابية ورياضية منها: 5 مدن شبابية، 19 مديرية في المركز والمحافظات، و 401 نادي وهيئة شبابية (الهيئات الشبابية 16 هيئة، الأندية 385 نادي)، بالإضافة إلى (201) مركزاً شبابياً و 20 مجمعاً شبابياً ورياضياً و 15 بيتاً ومعسكراً للشباب.

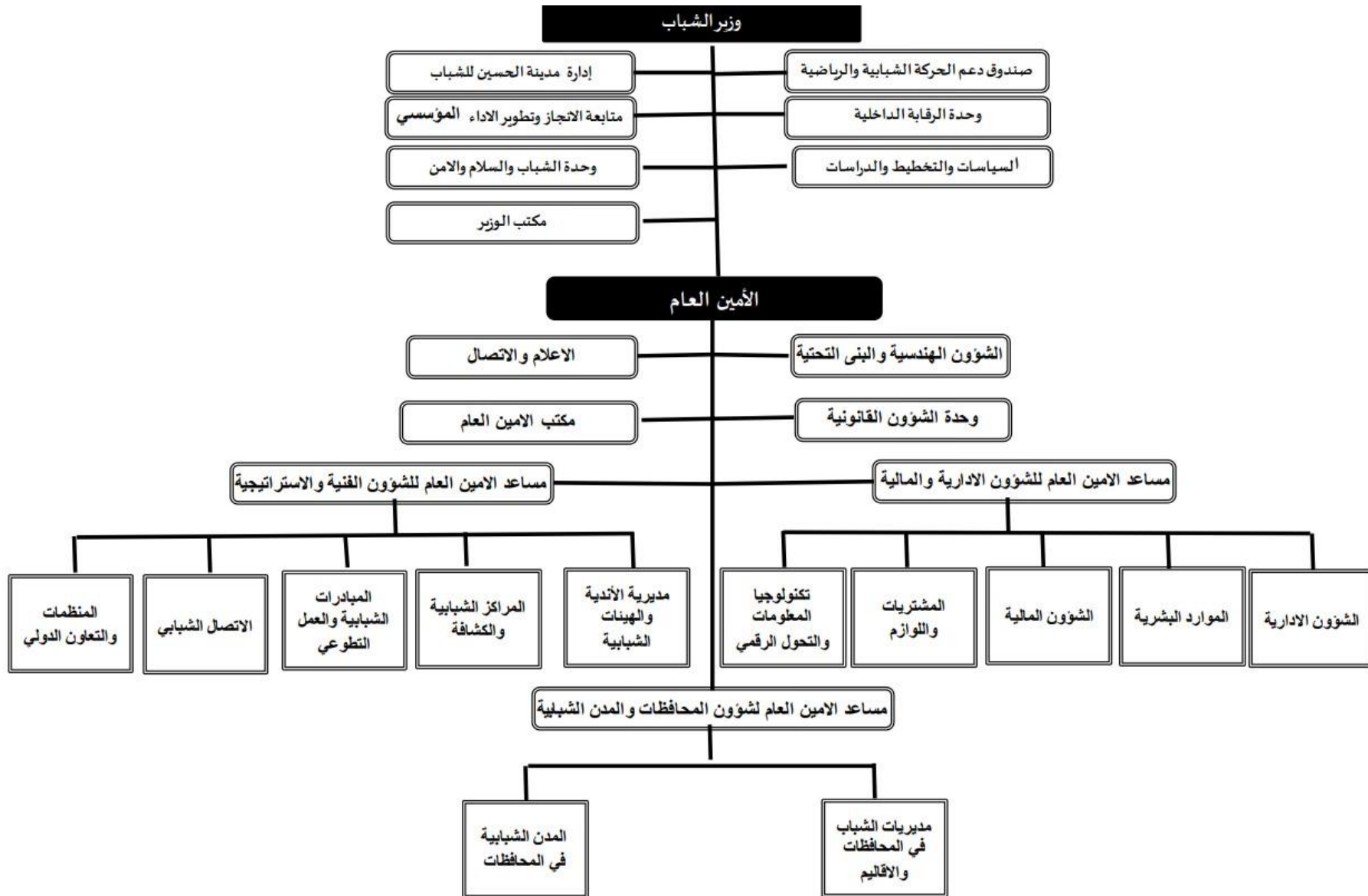
وتشكل المؤسسات التابعة للوزارة الأذرع الحقيقيه لتحقيق الرؤية الشبابية للوزارة. وقد شهدت السنوات الأخيرة قفزة نوعية في البرامج والأنشطة والمشاريع الشبابية، حيث أولت الوزارة اهتماماً كبيراً بتطوير قدراتها البشرية من حيث عقد البرامج والدورات التدريبية لرفع مستوى الأداء لديهم مما انعكس إيجابياً على نوعية البرامج المقدمة، كما حرصت الوزارة على التعاون مع العديد من المنظمات الدولية والاقليمية والعربية والوطنية في تحقيق أهدافها .

### أهداف وزارة الشباب:

- (1) تنشئة شباب متمسك بعقيده، منتمٍ لوطنه وأمته وإِعِ لموروثها الحضاري وقيمها، متحلٍ بروح المسؤولية، قادرٌ على تعزيز النهج الديمقراطي، والتعددية الفكرية، واحترام حقوق الإنسان، والتعامل مع معطيات العصر والتقنية الحديثة.
- (2) تعميق انتماء الشباب للوطن، والولاء للقيادة الهاشمية، واحترام الدستور، وسيادة القانون، ومبادئ الثورة العربية الكبرى.
- (3) تنظيم طاقات الشباب، واستثمارها، بما يكفل مشاركتهم الفاعلة في التنمية البشرية المستدامة، وترسيخ قيم العمل الجماعي والتطوعي.
- (4) تشجيع الشباب على ممارسة الرياضة الترويحية، بقصد تنمية اللياقة البدنية، وتهذيب النفس.

### مهام وزارة الشباب:

1. رسم السياسة الوطنية لرعاية الشباب، ووضع الخطط، والبرامج اللازمة لتنفيذها وذلك بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، بقصد توحيد جهودها واستثمار إمكاناتها.
2. تسجيل الأندية الرياضية، والهيئات الشبابية وترخيصها ومراجعة أداءها المالي والإداري
3. إنشاء المراكز الشبابية، والإشراف عليها ودعمها ووضع البرامج، والخطط الكفيلة بتحقيق أهدافها.
4. رعاية الشباب ذوي الاحتياجات الخاصة وتنظيم واستثمار طاقاتهم.
5. اقتراح التشريعات المتعلقة برعاية الشباب
6. تطوير وصيانة المنشآت الرياضية والشبابية المختلفة لتلبية احتياجات الشباب في مختلف الأنشطة.
7. تنظيم ودعم مختلف الأنشطة الرياضية مثل البطولات والمسابقات الترويحية في مختلف الرياضات لتشجيع المشاركة الشبابية.
8. تنظيم ودعم برامج التطوع للشباب في مجالات مختلفة مثل الخدمة المجتمعية والبيئة والرعاية الاجتماعية لتعزيز مشاركتهم الفعالة في تحسين المجتمع.
9. تنظيم مسابقات وبرامج لدعم وتشجيع الإبداع والابتكار في مجالات متنوعة مثل العلوم والتكنولوجيا والتصميم بهدف إبراز قدرات الشباب المبدعين والموهوبين.
10. التعاون مع المنظمات والجهات الدولية لتبادل الخبرات والمعرفة في مجال تطوير الشباب ودعم الأنشطة الشبابية.



## التشريعات) القوانين والأنظمة) الناظمة لعمل وزارة الشباب في الأردن:

هناك عدد من القوانين والأنظمة التي تحكم عمل وزارة الشباب وقانونيتها وهي:

- قانون رعاية الشباب رقم (13) لسنة (2005) وتعديلاته.
- نظام صندوق دعم الحركة الشبابية والرياضية رقم (102) لسنة (2021) ويقرأ مع نظام (121) لسنة (2018).
- نظام ترخيص وتسجيل الأندية والهيئات الشبابية رقم (33) لسنة 2005 وتعديلاته.
- نظام التنظيم الإداري لوزارة الشباب رقم (63) لسنة (2023).
- نظام إدارة معسكرات الحسين للشباب وبيوت الشباب الأردنية رقم (42) لعام (1999).
- نظام إدارة جائزة الحسين بن عبد الله الثاني للعمل التطوعي رقم (37) لسنة (2022).

## محااور الاستراتيجية الوطنية للشباب:

أعدت وزارة الشباب استراتيجيات وطنية للشباب، بمشاركة عدد من الشركاء في القطاعين الحكومي والأهلي وتم اعتمادها بصورة رسمية وهي في المرحلة الأولى للأعوام (2004-2009) مع التركيز على محاور الشباب والتعليم والتدريب، الشباب والعمل، الشباب والمشاركة، الشباب والبيئة، الشباب والأنشطة الترويحية ووقت الفراغ، والشباب وتكنولوجيا المعلومات والعملية، الشباب والحقوق المدنية والمواطنة، الشباب والثقافة والإعلام، والشباب والصحة.

وتُعد الاستراتيجية بكافة شباب الأردن ضمن الفئة العمرية من (12-30 عاماً) من الجنسين، وتُشكل هذه الفئة (35.78%) من مجموع السكان حسب احصائيات عام (2015) وكذلك المسح الشبابي الذي أجرته اليونيسف (2015) وكذلك نتائج الدراسة المسحية لواقع الشباب في الأردن واحتياجاتهم وتطلعاتهم ونتائج استطلاع الرأي والمجموعات البؤرية التي قامت بها وزارة الشباب عام 2017.

ويعتبر تطوير قطاع الشباب الأردني مسعاً وطنياً واجتماعياً رئيسياً يتطلب تكامل وتوحيد وتضافر الجهود المباشرة وغير المباشرة لكافة الجهات العاملة مع الشباب الحكومية منها مؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص، والمنظمات الإقليمية والدولية، ووضع الخطط والبرامج والسياسات العملية لمواجهة الإحتياجات المتزايدة للشباب في عالم شديد التعقيد وسريع التغير، فضلاً عن توفر الظروف المواتية لتيسير العمل الشبابي لخدمة الشباب ورعايتهم حاضراً ومستقبلاً، خاصة في ظل خاصية الفئة التي يتميز بها المجتمع الأردني.

وتأتي فلسفة الاستراتيجية المؤسسية للوزارة اليوم لتتوافق مع الاستراتيجية الوطنية للشباب بعلاقة تكاملية بين كلتا الاستراتيجيتين حيث أن الاستراتيجية المؤسسية داعمة للاستراتيجية الوطنية للشباب من خلال العمل على إعداد وتأهيل الكوادر العاملة مع الشباب لتكون قادرة على تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للشباب بالإضافة إلى تأهيل وصيانة وإدامة المنشآت الشبابية لتستوعب تنفيذ برامج

الاستراتيجية الوطنية. حيث تضمنت الاستراتيجية الوطنية للشباب للأعوام (2019-2025) المحاور السبعة الرئيسية التالية:



1. الشباب والتعليم والتكنولوجيا.
2. الشباب والمواطنة الفاعلة.
3. الشباب والمشاركة والقيادة الفاعلة.
4. الشباب والريادة والتمكين الاقتصادي.
5. الشباب وسيادة القانون والحاكمة الرشيدة.
6. الشباب والأمن والسلم المجتمعي.
7. الشباب والصحة والنشاط البدني.

### مرتكزات إعداد الخطة المؤسسية لوزارة الشباب:

في ضوء اهتمام وزارة الشباب في تحقيق رؤيتها ورسالتها، تم العمل على تطوير العملية الشبابية من خلال التخطيط الاستراتيجي الهادف، حيث تعاملت الوزارة مع عدد من المسوغات الرامية لبناء هذه الإستراتيجية ومنها:

- 1- التوجهات الملكية السامية والأوراق النقاشية الملكية.
- 2- كتب التكليف السامية للحكومات المتعاقبة.
- 3- التشريعات الناظمة لعمل وزارة الشباب
- 4- نظام التنظيم الإداري لوزارة الشباب رقم (63) لسنة 2023.
- 5- أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
- 6- رؤية الأردن 2025
- 7- الاستراتيجية الوطنية للشباب (2019-2025)
- 8- الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية
- 9- السياسة الحكومية لإدماج النوع الاجتماعي.
- 10- الاستراتيجية الوطنية للمرأة لعام (2020-2025)
- 11- قرار مجلس الامن التابع للأمم المتحدة رقم (1325): المرأة والسلام والأمن
- 12- قرار مجلس الامن التابع للأمم المتحدة رقم (2250): الشباب والامن والسلم
- 13- الجزء المتعلق في قطاع الشباب والرياضة ضمن البرنامج التأشيري التنفيذي للحكومة 2021-2024
- 14- مخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية
- 15- رؤية التحديث الاقتصادي
- 16- خارطة طريق تحديث القطاع العام
- 17- جائزة الحسين بن عبد الله الثاني للعمل التطوعي

- تم تشكيل فريق من المختصين في العمل الشبابي برئاسة الأمين العام ومساعد الأمين العام ومدراء الوحدات الفنية التخصصية، ولغايات بناء الخطة الاستراتيجية بمنهجية تشاركية إتبع الفريق الخطوات التالية:
- 1- مراجعة وتحليل الاستراتيجيات السابقة لوزارة الشباب.
  - 2- الاطلاع على الأنظمة والتشريعات الناظمة للعمل الشبابي في الأردن.
  - 3- عقد جلسات عصف ذهني مع عينات ممثلة من الشباب.
  - 4- بناء مصفوفة شركاء والداعمين لوزارة الشباب.
  - 5- عقد جلسات حوارية مع أهم المؤسسات الشريكة والمؤسسات الداعمة للعمل الشبابي.
  - 6- عقد لقاءات مع الفرق الفنية في الوزارة، وضباط الارتباط من الشركاء لتحديد واقع الحال في الميدان وطبيعة التنسيق مع الشركاء.
  - 7- عقد عدة اجتماعات وورش عمل مع شاغلي الوظائف القيادية والإشرافية في الوزارة لتحديد مصفوفة التحليل الرباعي للخطة الاستراتيجية (SWOT ANALYSIS).
  - 8- بناءً على النتائج المتحصلة من الخطوات السابقة والتغذية العكسية الواردة تم وضع تصور للمحاور الرئيسية التي يمكن أن تشتمل عليها الخطة الاستراتيجية والفترة الزمنية للاستراتيجية.
  - 9- صياغة مسودة الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية للخطة الاستراتيجية.
  - 10- تعميم مسودة الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية على كافة العاملين في الوزارة لأخذ آرائهم ومقترحاتهم بشأنها.
  - 11- إعداد الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية بشكلها النهائي بعد مراجعة وتحليل الملاحظات الواردة من العاملين في الوزارة.
  - 12- عقد اجتماعات وورش عمل مع شاغلي الوظائف القيادية في الوزارة لتحديد التوجهات الاستراتيجية للوزارة، والمحاور والأهداف الاستراتيجية والأهداف التشغيلية المتضمنة في الخطة.
  - 13- بناء وثيقة الخطة الاستراتيجية وإقرارها واعتمادها حسب الأصول.
  - 14- تصميم نموذج للخطة التشغيلية يتضمن آليات التنفيذ والتطبيق للخطة الاستراتيجية المعتمدة، وتحديد الموازنة التقديرية لها.
  - 15- عقد اجتماعات وورش عمل مع شاغلي الوظائف القيادية والإشرافية لشرح، وتوضيح كيفية إعداد الخطط التشغيلية.
  - 16- قامت كل وحدة إدارية ببناء الخطة التشغيلية الخاصة بها بما يتضمن تحقيق الأهداف التشغيلية المنبثقة من الأهداف الاستراتيجية للوزارة.
  - 17- تم مناقشة الخطط التشغيلية واعتمادها في اجتماعات لجنة التخطيط والتنسيق للوزارة والعمل على تطبيقها.

#### تحليل الشركاء

تم تحديد الشركاء المعنيين بتنفيذ الخطة الاستراتيجية لوزارة الشباب، وتم تصنيفهم حسب طبيعة الشرك، وصفة الشرك، وطبيعة الشراكة والجدول التالي يوضح مصفوفة شركاء الوزارة.

مصفوفة شركاء وزارة الشباب (الداخليين)

طبيعة الشراكة				صفة الشريك				اسم الشريك	الرقم
استراتيجي	دعم	تمويل	تعاون	منظمات	مجتمع مدني	قطاع خاص	حكومي		
✓	✓	✓	✓				✓	1. الديوان الملكي الهاشمي	
✓	✓	✓	✓				✓	2. رئاسة الوزراء	
✓	✓	✓	✓				✓	3. وزارة المالية	
			✓				✓	4. وزارة الطاقة والثروة المعدنية	
✓			✓				✓	5. وزارة الصحة	
✓			✓				✓	6. وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية	
	✓		✓				✓	7. وزارة الإدارة المحلية	
✓	✓		✓				✓	8. وزارة السياحة والآثار	
			✓				✓	9. وزارة الاستثمار	
	✓		✓				✓	10. وزارة الصناعة والتجارة	
	✓		✓				✓	11. وزارة الزراعة	
	✓		✓				✓	12. وزارة الداخلية	
			✓				✓	13. وزارة الخارجية وشؤون المغتربين	
✓			✓				✓	14. وزارة العمل	
			✓				✓	15. وزارة النقل	
✓			✓				✓	16. وزارة الثقافة	
✓			✓				✓	17. وزارة التنمية الاجتماعية	
✓			✓				✓	18. وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	
✓	✓		✓				✓	19. وزارة التربية والتعليم	

✓	✓	✓	✓				✓	وزارة التخطيط والتعاون الدولي	.20
✓			✓				✓	وزارة الاتصال الحكومي	.21
			✓				✓	وزارة البيئة	.22
	✓		✓				✓	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	.23
			✓				✓	وزارة العدل	.24
			✓				✓	وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية	.25
✓	✓		✓				✓	وزارة الأشغال العامة والإسكان	.26
✓			✓				✓	وزارة المياه والري	.27
			✓				✓	مؤسسة ولي العهد	.28
✓			✓		✓			القوات المسلحة	.29
✓	✓		✓				✓	مديرية الامن العام	.30
✓	✓		✓				✓	هيئة النزاهة ومكافحة الفساد	.31
	✓		✓		✓			اللجنة الأولمبية الأردنية	.32
✓	✓		✓			✓	✓	الجامعات الحكومية والخاصة	.33
✓	✓		✓				✓	مؤسسة الإذاعة والتلفزيون	.34
✓	✓		✓				✓	الهيئة المستقلة للانتخاب	.35
✓	✓		✓		✓			اللجنة الوطنية لتمكين شؤون المرأة	.36
	✓		✓				✓	دائرة اللوازم العامة	.37
	✓		✓				✓	ديوان التشريع والرأي	.38
	✓		✓				✓	ديوان المحاسبة	.39
✓			✓		✓			دائرة الأحوال العامة	.40
			✓				✓	ضريبة الدخل والمبيعات	.41
✓	✓		✓				✓	هيئة الخدمة والإدارة العامة	.42

			✓				✓	المعهد الوطني للإعلام	.43
	✓		✓				✓	المركز الوطني للأمن السيبراني	.44
✓	✓		✓				✓	دائرة الأراضي والمساحة	.45
✓	✓	✓	✓				✓	مجالس البلديات والمحافظات	.46
	✓		✓				✓	أمانة عمان الكبرى	.47
✓	✓		✓				✓	دائرة المشتريات الحكومية	.48
✓	✓	✓	✓				✓	دائرة الموازنة العامة	.49
	✓		✓			✓		الغرف الصناعية والتجارية	.50
			✓				✓	المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة	.51
	✓		✓		✓			الاتحاد العربي لبيوت الشباب	.52
	✓		✓	✓				الاتحاد الدولي لبيوت الشباب	.53

مصفوفة شركاء وزارة الشباب الدوليين (الخارجيين)

طبيعة الشراكة		صفة الشريك				اسم الشريك	الرقم
استراتيجي	دعم	تمويل	تعاون	منظمات	مجتمع مدني		
		✓	✓	✓		برنامج الأمم المتحدة الإنمائي UNDP	.1
	✓	✓	✓	✓		اليونيسيف (UNICEF)	.2
		✓	✓	✓		منظمة التنمية الاقتصادية OECD	.3
		✓	✓	✓		UNFPA	.4
		✓	✓	✓		UNESCO	.5
		✓	✓	✓		الوكالة الأمريكية للتعاون الدولي (USAID)	.6
		✓	✓	✓		الاتحاد الاوربي	.7
		✓	✓	✓		المنظمة الدولية للشباب IYF	.8
		✓	✓	✓		الصندوق الياباني للتنمية الاجتماعية	.9
		✓	✓		✓	هيئة أجيال السلام	.10
		✓	✓		✓	مؤسسة نهر الأردن	.11
		✓	✓		✓	شركاء للأفضل (partners for Good)	.12
		✓	✓		✓	إرث الأردن	.13
		✓	✓	✓		منتدى الاتحادات الفدرالية FOF	.14
		✓	✓	✓		Amideast	.15
		✓	✓	✓		NDI	.16
		✓	✓	✓		Mersi corps	.17
		✓	✓	✓		UNHCR	.18

مصفوفة التحليل الرباعي (SWOT Analysis) للاستراتيجية 2021-2024:

نقاط الضعف	نقاط القوة
1. نقص الموارد البشرية المؤهلة	1. الوزارة هي المظلة الرسمية للعمل الشبابي في الأردن
2. نقص وضعف البنية التحتية للأشخاص ذوي الإعاقة لتسهيل ممارستهم للأنشطة الترويحية.	2. وجود قانون رعاية الشباب المرن الذي يسمح بإصدار أنظمة وتعليمات تخدم طبيعة عمل الوزارة.
3. ارتفاع كلفة صيانة وإدامة المنشآت والمباني.	3. وجود الاستراتيجية الوطنية للشباب والخطة التنفيذية المنبثقة عنها.
4. عدم ملائمة المباني المستأجرة للأنشطة الشبابية	4. توفر البنية التحتية والتجهيزات المناسبة وإنتشار المدن الرياضية والأندية الشبابية وبيوت الشباب في معظم مناطق المملكة.
5. ضعف إستثمار المرافق الشبابية استثماراً يجلب دخلاً إضافياً للوزارة.	5. يتبع الوزارة ما يزيد على (646) مؤسسة شبابية ورياضية
6. عدم كفاية الموارد والمخصصات المالية	6. تعدد وتنوع البرامج والمشاريع التي تنفذها الوزارة
7. ضعف برامج الترويج لخدمات الوزارة.	7. نظام تنظيم إداري معدل ومحدث
8. ضعف برامج التقييم والمتابعة.	8. التنسيق الفعال مع الشركاء في تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للشباب
9. ضعف التواصل مع الشباب الأردني المغترب.	9. تنوع وتكامل الخدمات التي تقدمها الوزارة
10. ضعف شبكات الربط الإلكتروني بين مركز الوزارة والفروع.	
11. قلة الخدمات الرقمية	
12. ضعف الوصول للشباب الأردني بشكل واسع في المدن والقرى.	

التحديات	الفرص
1. تزايد التحديات أمام الشباب وفق المتغيرات الثقافية والفكرية في الأقليم من حولنا ذات التأثير السلبي على القطاع الشبابي.	1. الإهتمام الملكي والتوجهات السامية الداعمة لقطاع الشباب.
2. التغيير المستمر للإطار المؤسسي للقطاع الشبابي.	2. التركيز على فئة الشباب ودورها في المشاركة والتمكين الديمقراطي من خلال الأوراق النقاشية التي أطلقها جلالة الملك،
3. إضطراب الأوضاع السياسية في اغلب الدول المجاورة للأردن وفي الإقليم.	3. اهتمام الحكومات في تلبية التوجهات الملكية المتعلقة بقطاع الشباب .
4. ضعف أو قصور الدراسات الموجه نحو الشباب لمعرفة طبيعة احتياجاتهم.	4. الإستقرار السياسي الذي تتمتع به المملكة.
5. عزوف الشباب عن المشاركة في الحياة المدنية والسياسية.	5. التركيز على مفاهيم الأمن والسلم المجتمعي في المناهج التعليمية لطلبة المدارس والجامعات.
6. ضعف مشاركة الشباب على مستوى اتخاذ القرارات .	6. ارتفاع نسبة الشباب بين سكان المملكة
7. عزوف الشباب عن الانتساب للأندية والمراكز الشبابية.	7. وجود المؤسسات المانحة الداعمة لعمل الوزارة والبرامج الشبابية
8. زيادة نسبة البطالة في صفوف الشباب	8. وجود العديد من الهيئات الأهلية والدولية التي تعمل مع القطاع الشبابي.
9. ضعف التنسيق بين الجهات المهمة في تمكين الرياديين والموهوبين.	9. تركيز المؤسسات المانحة على اللجوء السوري والمجتمعات المستضيفة لهم ضمن قطاع الشباب والمرأة والطفل.
10. هجرة الكفاءات المؤهلة من الشباب الريادي الموهوب خارج البلاد.	10. وجود مؤسسات التعليم في كافة محافظات المملكة المساندة لعمل الوزارة
	11. التوجهات الرسمية والأهلية لدعم الريادة والإبداع والإبتكار



- تفعيل الشراكات
- تأهيل الكادر
- تطوير الأداء المؤسسي
- حوسبة العمليات
- إدارة الموارد المالية والاستثمارات
- إعادة تأهيل البنية التحتية للمباني والمرافق

## الرؤية:

الريادة والتميز في العمل الشبابي

## الرسالة:

النهوض بعناصر العمل الشبابي بصورة تلي احتياجات ورغبات الشباب الأردني لتحقيق أهداف التنمية المستدامة

## القيم الجوهرية

- النزاهة: نؤمن بالصدق والثقة المتبادلة بين الوزارة وجميع الجهات ذات العلاقة
- الشفافية: نلتزم بالإفصاح عن جميع المعلومات لطالبيها بشكل دقيق وسريع وبما يتفق مع التشريعات الناظمة.
- الإنتماء والمواطنة: نعمل على تعميق الإنتماء للوطن لدى موظفي الوزارة ومتلقي خدماتنا.
- المسؤولية والمرونة: نعتمد على فريق من المختصين الذين يتحلون بروح المسؤولية والمرونة ويتمتعون بالصلاحيات اللازمة لأداء عملهم على أكمل وجه .
- التعاون والعمل الجماعي: نشجع العمل الجماعي التشاركي الفاعل داخل الوزارة ومع كافة الشركاء.
- التميز في الأداء: نشجع التميز وروح الفريق والتحفيز والإبداع والجودة والإرتقاء بالأداء .
- الريادة: ننمي روح المبادرة والتميز والتطوير لتحقيق الريادة في جميع نواحي أعمال الوزارة بهدف جعل الوزارة أحد المحركات الجوهرية في تحقيق التقدم والازدهار ودفع عجلة التنمية المستدامة .
- التنوع: نلتزم بتقديم خدماتنا لكافة مستحقيها بغض النظر عن النوع الاجتماعي والجنسية والمستوى العلمي والحالة الصحية.
- العدالة والمساواة: نلتزم بمبادئ وممارسات العدالة والمساواة وتحقيق مبادئ وتكافؤ الفرص في جميع التعاملات داخلياً وخارجياً.
- التواصل الفعال: نشجع سياسة الأبواب المفتوحة داخلياً ونفعل قنوات الإتصال مع متلقي الخدمة لتحقيق التكامل مع الشركاء .

• الأهداف الوطنية:

- المحافظة على الأردن والارتقاء به كوطن آمن ومناسب للعيش والعمل وتربية أجيال المستقبل (الأجندة الوطنية)
- تعزيز المشاركة الشبابية في الأنشطة السياسية والاقتصادية والثقافية
- بناء جيل قادر على الإبداع والابتكار ذو إنتاجية مرتفعة. (رؤية الأردن 2025)
- تحسين نوعية الحياة لجميع الأردنيين من خلال تطوير وتطبيق مفاهيم حياتية شاملة تتمحور حول المواطن والبيئة (رؤية التحديث الاقتصادي / محور نوعية الحياة)
- إعداد المواهب المواكبة لمتطلبات المستقبل والمؤسسات القادرة على تسريع النمو الاقتصادي الأردني ونوعية الحياة (رؤية التحديث الاقتصادي / محور الريادة)

• الهدف القطاعي:

- تنشئة وتنمية شباب واع لذاته وقدراته منتمٍ لوطنه ومشارك في تنميته وتطوره ومشاركة حقيقية فاعلة (البرنامج التأشيري التنفيذي)
- شباب أردني فاعل إيجابيا في الحياة العامة، رباذي الطرح والفكر والثقافة، مساهم في بناء الدولة القائمة على العدالة وسيادة القانون وتكافؤ الفرص، رباذي الاقتصاد والابداع مكمل لمسيرة التنمية المستدامة (وثيقة مخرجات اللجنة الملكية لتحديث المنظومة السياسية)

• الأهداف الإستراتيجية:

1. بناء القدرات المؤسسية والفردية.
2. تحديث وتطوير التشريعات وأدلة العمل المعمول بها في الوزارة بما يحقق المؤسسية والمرجعية في العمل الشبابي ويوفر المرونة واللامركزية ويسهم في تبسيط الإجراءات.
3. إنشاء وتحديث وإدامة المؤسسات والمرافق الشبابية والرياضية بالمملكة لتوفير البيئة الآمنة والداعمة للشباب في مختلف مناطقهم.
4. إعداد وتصميم وتطوير وتنفيذ البرامج الداعمة للأنشطة الشبابية وتمكين الشباب
5. تجذير ثقافة التميز على المستوى الفردي والمؤسسي .
6. تعزيز مفاهيم ريادة الأعمال لدى الشباب الأردني، وتفعيل المبادرات الشبابية وتوطينها في المراكز الشبابية من خلال عقد الشراكة واستثمارها في التكامل مع الجهات ذات العلاقة.

مصفوفة الأهداف			
الهدف الوطني*	الهدف القطاعي	المحاور	الأهداف الإستراتيجية
<p>(1) المحافظة على الأردن والارتقاء به كوطن آمن ومناسب للعيش والعمل وتربية أجيال المستقبل</p> <p>(2) تعزيز المشاركة الشبابية في الأنشطة السياسية والاقتصادية والثقافية.</p> <p>(3) بناء جيل قادر على الإبداع والابتكار ذو إنتاجية مرتفعة.</p> <p>(4) تحسين نوعية الحياة لجميع الأردنيين من خلال تطوير وتطبيق مفاهيم حياتية شاملة تتمحور حول المواطن والبيئة</p> <p>(5) إعداد المواهب المواكبة لمتطلبات المستقبل والمؤسسات القادرة على تسريع النمو الاقتصادي الأردني ونوعية الحياة</p>	<p>(1) تنشئة وتنمية شباب واع لذاته وقدراته منتم لوطنه ومشارك في تنميته وتطوره ومشاركة حقيقية فاعلة</p> <p>(2) شباب أردني فاعل إيجابيا في الحياة العامة، ريادي الطرح والفكر والثقافة، مساهم في بناء الدولة القائمة على العدالة وسيادة القانون وتكافؤ الفرص، ريادي الاقتصاد والإبداع مكمل مسيرة التنمية المستدامة</p>	أولاً: محور التنظيم الإداري والمالي	بناء القدرات المؤسسية والفردية
		ثانياً: محور التشريعات	تحديث وتطوير التشريعات وأدلة العمل المعمول بها في الوزارة بما يحقق المؤسسية والمرجعية في العمل الشبابي ويوفر المرونة واللامركزية ويسهم في تبسيط الإجراءات.
		ثالثاً: محور المؤسسات الشبابية والرياضية	إنشاء وتحديث وإدامة المؤسسات والمرافق الشبابية والرياضية بالمملكة لتوفير البيئة الآمنة والداعمة للشباب في مختلف مناطقهم.
		رابعاً: محور البرامج والأنشطة والتدريب	إعداد وتصميم وتطوير وتنفيذ البرامج والأنشطة الشبابية لتنمية الشباب فكرياً ونفسياً واجتماعياً وبدنياً بما يسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وتنمية القدرات الإبداعية لدى الشباب.
		خامساً: محور تطوير الأداء المؤسسي والتميز	تجذير ثقافة التميز في العمل الفردي والمؤسسي.
		سادساً: محور المبادرات والريادة	تعزيز مفاهيم ريادة الأعمال لدى الشباب الأردني، وتفعيل المبادرات الشبابية وتوطينها في المراكز الشبابية.

الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية ضمن المحاور الرئيسية للخطة المؤسسية (2021-2024).

المحور	الهدف الاستراتيجي	الأهداف التشغيلية	الوحدات التنظيمية المعنية
أولاً: التنظيم الإداري والمالي	بناء القدرات المؤسسية والفردية	1- تأمين الاحتياجات الفنية والإدارية المساعدة لتنفيذ أنشطة الوزارة	مديرية الشؤون الإدارية مديرية الموارد البشرية مديرية المشتريات واللوازم مديرية الشؤون الهندسية والبنى التحتية وحدة الرقابة الداخلية
		2- إدارة الموارد البشرية بكفاءة وفاعلية بما ينعكس على تحسين الأداء الفردي	مديرية الموارد البشرية
		3- إدارة الموارد المالية والممتلكات بكفاءة وفاعلية بما يحقق استدامة أنشطة الوزارة وتحسين الأداء المؤسسي	مديرية الشؤون المالية وحدة الرقابة الداخلية صندوق دعم الحركة الشبابية والرياضية
		4- بناء الجاهزية الإلكترونية والشبكات والبنى التحتية الحاسوبية في الوزارة.	مديرية تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي
ثانياً: التشريعات	تحديث وتطوير التشريعات وأدلة العمل المعمول بها في الوزارة بما يحقق المؤسسية والمرجعية في العمل الشبابي ويوفر المرونة واللامركزية ويسهم في تبسيط الإجراءات.	1- إجراء التعديلات اللازمة على الأنظمة والتعليمات الصادرة بمقتضى هذه الأنظمة	وحدة الشؤون القانونية
ثالثاً: المؤسسات الشبابية والرياضية	إنشاء وتحديث وإدامة المؤسسات والمرافق الشبابية والرياضية بالمملكة لتوفير البيئة الآمنة والداعمة للشباب في مختلف مناطقهم.	1- إدامة أعمال الصيانة للملاعب والصالات والمرافق الرياضية والشبابية	مديرية الشؤون الهندسية والبنى التحتية
		2- تطوير المرافق والمنشآت الشبابية	مديرية الشؤون الهندسية والبنى التحتية صندوق دعم الحركة الشبابية والرياضية
		3- رفع قدرات المؤسسات الشبابية والرياضية	مديرية الأندية والهيئات الشبابية مديريات الشباب

المحور	الهدف الاستراتيجي	الأهداف التشغيلية	الوحدات التنظيمية المعنية
رابعاً: البرامج والأنشطة	إعداد وتصميم وتطوير وتنفيذ البرامج الداعمة للأنشطة الشبابية وتمكين الشباب .	1. بناء وتأسيس قاعدة بيانات تخدم تنفيذ البرامج والأنشطة في المجال الشبابي والرياضي	مديرية المراكز الشبابية والكشافة مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الأداء المؤسسي مديرية الأندية والهيئات الشبابية
		2. موائمة البرامج والأنشطة الموجهة للشباب مع الاستراتيجية الوطنية للشباب .	مديرية المراكز الشبابية والكشافة مديرية الاتصال الشبابي مديرية المبادرات والعمل التطوعي وحدة الشباب والسلام والأمن مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الأداء المؤسسي
		3. التوسع في مشاركة الشباب من ذوي الإعاقة في أنشطة الوزارة..	مديرية المراكز الشبابية والكشافة مديرية الاتصال الشبابي مديرية المبادرات والعمل التطوعي وحدة الشباب والسلام والأمن
		4. تطوير أداء العاملين مع الشباب في مجالات التدريب وتكنولوجيا المعلومات والعمل على مشاركة الشباب في أنشطة الوزارة المختلفة.	مديرية الموارد البشرية
		5. تعزيز مشاركة الشباب في المجالات السياسية والاجتماعية والسلام المجتمعي	مديرية المراكز الشبابية والكشافة مديرية الاتصال الشبابي وحدة الشباب والسلام والأمن مديرية المبادرات والعمل التطوعي
خامساً: تطوير الأداء المؤسسي والتميز:	تجذير ثقافة التميز في القدرات الفردية والعمل المؤسسي.	1. بناء علاقات مستدامة مع الشركاء والجهات الداعمة والمناحة لدعم تنفيذ برامج الوزارة ومشاريعها وأنشطتها	مديرية السياسات والتخطيط والدراسات مديرية المنظمات والتعاون الدولي
		2. التوعية والترويج لخدمات الوزارة وبرامجها وأنشطتها	مديرية الإعلام والاتصال
		3. تعزيز ثقافة التميز والابتكار	مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الأداء المؤسسي
		4. تعزيز ثقافة الجودة لدى الوزارة.	مديرية السياسات والتخطيط والدراسات
سادساً: المبادرات والريادة	تعزيز مفاهيم ريادة الأعمال لدى الشباب الأردني، وتفعيل المبادرات الشبابية وتوطينها في المراكز الشبابية من خلال عقد	1. تعزيز مفاهيم ريادة الأعمال لدى الشباب الأردني.	مديرية المبادرات والعمل التطوعي مديرية الاتصال الشبابي
		2. توطين المبادرات الشبابية في المراكز الشباب	مديرية المبادرات والعمل التطوعي

المحور	الهدف الاستراتيجي	الأهداف التشغيلية	الوحدات التنظيمية المعنية
	الشراكة واستثمارها في التكامل مع الجهات ذات العلاقة		

الأهداف التشغيلية	مؤشرات اطار المتابعة والتقييم	البرنامج / المشروع / النشاط الرئيسي	مسؤولية التنفيذ	الجهة المساندة	الشركاء	الفترة الزمنية	مؤشر الأداء	
أولاً: محور التنظيم الإداري والمالي								
1-1 بناء القدرات المؤسسية والفردية								
1- تأمين الاحتياجات الفنية والإدارية المساعدة لتنفيذ أنشطة الوزارة.	نسبة رضا الموظفين عن الاحتياجات التي تم تلبيتها	ادارة حركة النقل والسانقين	مديرية الشؤون الادارية	مديرية الشؤون المالية	وزارة النقل	2024-2023	نسبة الاستجابة لطلبات الحركة	
			مديرية الموارد البشرية	مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الاداء المؤسسي	ديوان الخدمة المدنية	2024-2023	نسبة الشواغر الوظيفية التي تم تعبئتها	
			مديرية الموارد البشرية	مديرية الشؤون المالية				
			مديرية الموارد البشرية	مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الاداء المؤسسي	رئاسة الوزراء	2024-2023	هيكل تنظيمي معدل	
			مديرية الموارد البشرية	وحدة الشؤون القانونية	ديوان الخدمة المدنية ديوان التشريع والرأي			
			مديرية الموارد البشرية	مديرية الشؤون المالية	وزارة المالية	2024-2023	عدد ملاحظات وحدة الرقابة الداخلية الخاصة بدقة الرواتب	
			مديرية الموارد البشرية	مديرية الشؤون المالية	المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي			
تنظيم الخدمات المقدمة للأفراد والمباني	تنظيم مراسلات واتصالات الوزارة	مديرية الشؤون الادارية	مديرية تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	2024-2023	نسبة المكالمات التي تم الرد عليها من اجمالي المكالمات الواردة		
		مديرية الشؤون الادارية	مديرية الشؤون	مديرية الدفاع المدني	2024-2023	رضا الموظفين عن الخدمات المقدمة لهم (نظافة، أمن، ..)		



الأهداف التشغيلية	مؤشرات اطار المتابعة والتقييم	البرنامج / المشروع / النشاط الرئيسي	مسؤولية التنفيذ	الجهة المساندة	الشركاء	الفترة الزمنية	مؤشر الأداء
		إعداد وتعديل التعليمات المالية الخاصة بكافة أنشطة الوزارة	مديرية الشؤون المالية	وحدة الشؤون القانونية	وزارة المالية	2024-2023	تعليمات مالية معدة
		تلبية احتياجات الوزارة من اللوازم	مديرية المشتريات واللوازم	مديرية الشؤون الادارية مديرية تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي	وزارة المالية دائرة المشتريات الحكومية	2024-2023	نسبة التوريدات التي تمت بالوقت المحدد
		تنظيم وادارة المخزون	مديرية المشتريات واللوازم	مديرية تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي	وزارة المالية	2024-2023	نسبة تطابق المخزون الفعلي مع السجلات
		تنفيذ عمليات التدقيق الفني والإداري	وحدة الرقابة الداخلية	—	—	2024-2023	- نسبة تنفيذ خطة التدقيق الإداري والفني - نسبة تنفيذ التوصيات الناتجة عن عمليات التدقيق الإداري والفني
		تنظيم عملية الاستفادة من الملكيات (الأراضي)	مديرية الشؤون الهندسية والبنى التحتية	مديرية الشؤون المالية	وزارة المالية امانة عمان الكبرى وزارة الإدارة المحلية وزارة الداخلية	2024-2023	نسبة الأراضي التي تم الاستفادة منها من تلك المخصصة للوزارة

مؤشر الأداء	الفترة الزمنية	الشركاء	الجهة المساندة	مسؤولية التنفيذ	البرنامج / المشروع / النشاط الرئيسي	مؤشرات اطار المتابعة والتقييم	الأهداف التشغيلية
نسبة الموظفين المدربين نسبة البرامج التدريبية التي تم تنفيذها	2024-2023	معهد الإدارة العامة ديوان الخدمة المدنية وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة مركز إعداد القيادات الشبابية	مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الاداء المؤسسي مديرية الشؤون المالية مديرية المنظمات والتعاون الدولي	مديرية الموارد البشرية	تطوير أداء الكادر البشري وتعزيز كفاءته	نسبة الموظفين الحاصلين على تقييم ممتاز	2- إدارة الموارد البشرية بكفاءة وفاعلية بما ينعكس على تحسين الأداء الفردي
سجلات تقييم الأداء تم إعدادها نسبة التحسن في معدل تقييم أداء الموظفين	2024-2023	ديوان الخدمة المدنية	مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الاداء المؤسسي	مديرية الموارد البشرية	ادارة تقييم الأداء الفردي للموظفين		
عدد المتدربين في مجالات المتابعة والتقييم	2024-2023	الجهات المانحة مركز إعداد القيادات الشبابية	مديرية الموارد البشرية مديرية المنظمات والتعاون الدولي	مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الاداء المؤسسي	بناء قدرات العاملين في مجال المتابعة والتقييم		
عدد المتدربين في مجالات الاعلام والاتصال	2024-2023	معهد الإدارة العامة معهد الاعلام وزارة الاتصال الحكومي وكالة الانباء الأردنية	مديرية الموارد البشرية مديرية المنظمات والتعاون الدولي	مديرية الاعلام والاتصال	بناء وتطوير قدرات العاملين في مجال الاعلام والاتصال		
موازنة سنوية تم إعدادها	2024-2023	وزارة المالية دائرة الموازنة العامة	صندوق دعم الحركة الشبابية والرياضية مديرية الشؤون الهندسية والبنى التحتية	مديرية الشؤون المالية	اعداد وادارة الموازنة	نسبة الانحراف في الموازنة التقديرية	3- إدارة الموارد المالية والممتلكات بكفاءة وفاعلية بما يحقق استدامة أنشطة الوزارة وتحسين الأداء المؤسسي

الأهداف التشغيلية	مؤشرات اطار المتابعة والتقييم	البرنامج / المشروع / النشاط الرئيسي	مسؤولية التنفيذ	الجهة المساندة	الشركاء	الفترة الزمنية	مؤشر الأداء
		تنظيم عمليات الصرف والسلف المالية	مديرية الشؤون المالية	—	وزارة المالية دائرة الموازنة العامة	2024-2023	تقليل عدد معاملات الصرف والسلف المالية الراجعة من وحدة الرقابة
		تنفيذ عمليات التدقيق المالي	وحدة الرقابة الداخلية	—	—	2024-2023	- نسبة تنفيذ خطة التدقيق المالي - عدد الملاحظات المتعلقة بالجوانب المالية الواردة في تقارير ديوان المحاسبة
		إعداد وتنفيذ خطط لترشيد النفقات وزيادة الإيرادات	مديرية الشؤون المالية	صندوق دعم الحركة الشبابية والرياضية	—	2024	- نسبة الترشيد في النفقات - نسبة الزيادة في الإيرادات
نسبة العائد المالي على الاستثمار		الاستثمار في المنشآت الشبابية والرياضية	صندوق دعم الحركة الشبابية والرياضية	مديرية الشؤون المالية المدن الرياضية مديريات الشباب	وزارة المالية وزارة السياحة والآثار وزارة الاستثمار ديوان المحاسبة وزارة الإدارة المحلية	2024-2023	عدد المشاريع الاستثمارية في المدن
		تفعيل بيوت الشباب والمعسكرات	صندوق دعم الحركة الشبابية والرياضية	مديرية الشؤون المالية مديريات الشباب	—	2024-2023	نسبة بيوت الشباب المفعلة
		وضع وتطبيق خطة لزيادة الإيرادات	صندوق دعم الحركة الشبابية والرياضية	مديرية الشؤون المالية	—	2024	نسبة الزيادة في الإيرادات
4- بناء الجاهزية الإلكترونية والشبكات والبنى التحتية الحاسوبية في الوزارة.	مدى الجاهزية الالكترونية	نظام أمن وحماية المعلومات	مديرية تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي	مديرية المشتريات واللوازم مديرية الشؤون المالية	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة المركز الوطني للأمن السيبراني	2024-2023	عدد حالات الاختراق

الأهداف التشغيلية	مؤشرات اطار المتابعة والتقييم	البرنامج / المشروع / النشاط الرئيسي	مسؤولية التنفيذ	الجهة المساندة	الشركاء	الفترة الزمنية	مؤشر الأداء
	عدد مستخدمي الخدمات الرقمية	تطوير الموقع الالكتروني للوزارة	مديرية تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي	مديرية الاعلام والاتصال	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	2024-2023	- الموقع الالكتروني المحدث تم إطلاقه - عدد زوار الموقع الإلكتروني للوزارة
		تطوير البنية التكنولوجية في الوزارة	مديرية تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي	مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الاداء المؤسسي	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	2024-2023	- عدد الأنظمة الإلكترونية المطورة - عدد مراكز الشباب التي تم تزويدها بخدمة الانترنت باستخدام تكنولوجيا الألياف الضوئية
		أتمتة الخدمات والعمليات ورقمنتها	مديرية تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي	مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الاداء المؤسسي	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	2024-2023	- عدد الخدمات الرقمية
		مركز الشباب الافتراضي	مديرية تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي	مديرية الاعلام والاتصال مديرية المراكز الشبابية والكشافة	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	2024-2023	مركز الشباب الافتراضي تم إطلاقه
ثانياً: التشريعات							
1-2 تحديث وتطوير التشريعات وأدلة العمل المعمول بها في الوزارة بما يحقق المؤسسية والمرجعية في العمل الشبابي ويوفر المرونة واللامركزية ويسهم في تبسيط الإجراءات.							
1- إجراء التعديلات اللازمة على الأنظمة والتعليمات الصادرة بمقتضى هذه الأنظمة	عدد التشريعات (الأنظمة/التعليمات) التي تم مراجعتها/تعديلها	مراجعة التشريعات الناظمة لعمل الوزارة	وحدة الشؤون القانونية	مديرية متابعة الإنجاز تطوير الاداء المؤسسي مديرية الاندية والهيئات الشبابية	رئاسة الوزراء ديوان التشريع والرأي ديوان الخدمة المدنية وزارة المالية	2024-2023	- عدد الدراسات القانونية على الأنظمة (2024) - عدد التشريعات التي تحتاج إلى مراجعة

مؤشر الأداء	الفترة الزمنية	الشركاء	الجهة المساندة	مسؤولية التنفيذ	البرنامج / المشروع / النشاط الرئيسي	مؤشرات اطار المتابعة والتقييم	الأهداف التشغيلية
عدد التعليمات المطورة	2024-2023	رئاسة الوزراء ديوان التشريع والرأي	وحدة الشؤون القانونية	صندوق دعم الحركة الشبابية والرياضية	تطوير وتحديث التعليمات الناظمة لعمل الصندوق		
نظام ترخيص الأندية معدل	2024	رئاسة الوزراء ديوان التشريع والرأي	وحدة الشؤون القانونية	مديرية الأندية والهيئات الشبابية	نظام ترخيص الأندية والهيئات الشبابية		
ثالثاً: محور المؤسسات الشبابية والرياضية							
1-3 إنشاء وتحديث وإدامة المؤسسات والمرافق الشبابية والرياضية بالمملكة لتوفير البيئة الآمنة والداعمة للشباب في مختلف مناطقهم.							
نسبة تنفيذ خطط عطاءات الصيانة	2024-2023	مديرية الابنية الحكومية وزارة الاشغال العامة امانة عمان مجالس المحافظات	مديرية الشؤون المالية مديريات الشباب المدن الشبابية	مديرية الشؤون الهندسية والبنى التحتية	إدارة عطاءات صيانة واستدامة المنشآت التابعة للوزارة	نسبة المرافق والملاعب والصالات التي تم صيانتها	1- إدامة أعمال الصيانة للملاعب والصالات والمرافق الرياضية والشبابية.
نسبة تنفيذ خطط عطاءات الإنشاء (جديد وتطوير بنية تحتية)	2024-2023	مديرية الابنية الحكومية وزارة الاشغال العامة امانة عمان مجالس المحافظات	مديرية الشؤون المالية مديريات الشباب المدن الشبابية	مديرية الشؤون الهندسية والبنى التحتية	إدارة عطاءات انشاء المرافق والمنشآت الشبابية	عدد المرافق الرياضية والشبابية التي تم أنشاؤها	2- تطوير المرافق والمنشآت الشبابية
	2024-2023	مديرية الابنية الحكومية وزارة الاشغال العامة امانة عمان مجالس المحافظات	مديرية الشؤون المالية مديريات الشباب المدن الشبابية	مديرية الشؤون الهندسية والبنى التحتية	إدارة عطاءات تطوير المرافق الشبابية والرياضية	عدد المرافق الرياضية والشبابية التي تم تطوير بنيتها التحتية	

مؤشر الأداء	الفترة الزمنية	الشركاء	الجهة المساندة	مسؤولية التنفيذ	البرنامج / المشروع / النشاط الرئيسي	مؤشرات اطار المتابعة والتقييم	الأهداف التشغيلية
عدد بيوت الشباب والمعسكرات التي تم تطوير بنيتها التحتية	2024-2023	وزارة السياحة وزارة الإدارة المحلية المديرية العامة للدفاع المدني مفوضية إقليم العقبة	مديريات الشباب مديرية الشؤون الهندسية والبنى التحتية	صندوق دعم الحركة الشبابية والرياضية	تطوير وتأهيل بيوت الشباب والمعسكرات		
عدد المراكز الشبابية بتجهيزات فنية محدثة	2024-2023	وزارة التخطيط والتعاون الدولي	مديرية الشؤون المالية مديرية المنظمات والتعاون الدولي	مديرية المراكز الشبابية والكشافة	تحديث التجهيزات الفنية للمراكز الشبابية		
قيمة الدعم المقدم للقطاع الرياضي (الأندية ومن ضمنها نوادي ذوي الاحتياجات الخاصة)	2024-2023	—	صندوق دعم الحركة الرياضية مديرية الشؤون المالية مديرية المنظمات والتعاون الدولي	مديرية الأندية والهيئات الشبابية	دعم القطاع الرياضي (الأندية ومن ضمنها الأندية الخاصة بذوي الاحتياجات الخاصة)	نسبة الأندية التي تم دعمها	3- رفع قدرات المؤسسات الشبابية والرياضية
نسبة تنفيذ خطة الزيارات	2024-2023	—	مديرية الأندية والهيئات الشبابية	مديريات الشباب	زيارات ميدانية للأندية لتقييمها		
عدد الشكاوى على الأندية التي تم إغلاقها	2024-2023	—	مديرية الأندية والهيئات الشبابية	مديريات الشباب	متابعة الشكاوى على الأندية		
رابعاً: محور البرامج والأنشطة							
1-4 إعداد وتصميم وتطوير وتنفيذ البرامج الداعمة للأنشطة الشبابية وتمكين الشباب							
عدد الأندية والهيئات الشبابية المسجلة والمرخصة	2024-2023	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	مديرية تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي	مديرية الأندية والهيئات الشبابية	تنظيم عملية إدارة وتسجيل الأندية والهيئات الشبابية	عدد قواعد البيانات التي تم إنشاؤها/ تحديثها في مجال	1- بناء وتأسيس قاعدة بيانات التي تخدم تنفيذ البرامج والأنشطة في

مؤشر الأداء	الفترة الزمنية	الشركاء	الجهة المساندة	مسؤولية التنفيذ	البرنامج / المشروع / النشاط الرئيسي	مؤشرات اطار المتابعة والتقييم	الأهداف التشغيلية
		الشركة المطورة لادارة الاندية				العمل الشبابي والرياضي	المجال الشبابي والرياضي.
قاعدة البيانات الخاصة بمنتسبي المراكز الشبابية تم إنشاؤها	2024-2023	وزارة الاقتصاد الرقمي	مديرية تكنولوجيا المعلومات والتحول الرقمي	مديرية المراكز الشبابية والكشافة	إنشاء قاعدة البيانات الخاصة بمنتسبي المراكز الشبابية		
بنك الأنشطة تم تأسيسه	2024-2023	—	مديرية المراكز الشبابية والكشافة مديرية المبادرات الشبابية مديرية الاتصال الشبابي	مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الاداء المؤسسي	تأسيس بنك الأنشطة		
عدد التقارير المتعلقة بتقييم برامج وأنشطة المراكز الشبابية	2024-2023	وزارة التخطيط والتعاون الدولي	مديرية المنظمات والتعاون الدولي مديرية المراكز الشبابية والكشافة	مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الاداء المؤسسي	تقييم البرامج والأنشطة للمراكز الشبابية (قياس الأثر)	نسبة البرامج / الأنشطة الشبابية التي تم موائمتها مع الاستراتيجية الوطنية للشباب	2- موائمة البرامج والأنشطة الموجهة للشباب مع الاستراتيجية الوطنية للشباب .
نسبة تنفيذ خطط البرامج / الأنشطة المدرجة في بنك الأنشطة	2024-2023	—	مديرية الشؤون المالية مديريات الشباب اللجنة العليا للمعسكرات	مديرية المراكز الشبابية والكشافة مديرية الاتصال الشبابي مديرية المبادرات والعمل التطوعي وحدة الشباب والسلام والأمن	تصميم البرامج / الأنشطة الشبابية والاشراف على تنفيذها		

مؤشر الأداء	الفترة الزمنية	الشركاء	الجهة المساندة	مسؤولية التنفيذ	البرنامج / المشروع / النشاط الرئيسي	مؤشرات اطار المتابعة والتقييم	الأهداف التشغيلية
عدد الشباب من ذوي الإعاقة المشاركين في أنشطة الوزارة	2024-2023	المجلس الاعلى لشؤون ذوي الاحتياجات الخاصة مؤسسات المجتمع المدني	—	مديرية المراكز الشبابية والكشافة مديرية الاتصال الشبابي مديرية المبادرات والعمل التطوعي وحدة الشباب والسلام والأمن	تعزيز مشاركة الاشخاص ذوي الاعاقة في أنشطة الوزارة	نسبة الشباب من ذوي الاعاقة المشاركين في أنشطة الوزارة	3- التوسع في مشاركة الشباب من ذوي الإعاقة في أنشطة الوزارة.
نسبة العاملين مع الشباب الذين تم تأهيلهم للتعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	2024-2023	المجلس الاعلى لشؤون ذوي الاحتياجات الخاصة	مركز إعداد القيادات الشبابية	مديرية الموارد البشرية	تأهيل العاملين مع الشباب في مجال التعامل مع الأشخاص ذوي الإعاقة		
نسبة تنفيذ خطة برامج تأهيل العاملين مع الشباب	2024-2023	—	مركز إعداد القيادات الشبابية	مديرية الموارد البشرية	تأهيل العاملين مع الشباب في مجالات التدريب وتكنولوجيا المعلومات	نسبة العاملين مع الشباب في مجالات التدريب وتكنولوجيا المعلومات الذين تم تدريبهم	4- تطوير أداء العاملين مع الشباب في مجالات التدريب وتكنولوجيا المعلومات والعمل على مشاركة الشباب في أنشطة الوزارة المختلفة.
جائزة الحسين بن عبد الله الثاني للعمل التطوعي تم تنفيذها.	2024-2023	مجلس ادارة الجائزة	مديرية المراكز الشبابية والكشافة مديريات الشباب	مديرية المبادرات والعمل التطوعي	إدارة جائزة الحسين بن عبدالله الثاني للعمل التطوعي	نسبة البرامج المنفذة التي تعنى بمشاركة الشباب اجتماعيا وسياسيا وفي السلم	5- تعزيز مشاركة الشباب في المجالات السياسية والاجتماعية والسلم المجتمعي



الأهداف التشغيلية	مؤشرات اطار المتابعة والتقييم	البرنامج / المشروع / النشاط الرئيسي	مسؤولية التنفيذ	الجهة المساندة	الشركاء	الفترة الزمنية	مؤشر الأداء
	المجتمعي من إجمالي البرامج المنفذة	تعزيز المفاهيم لدى الشباب بخصوص الأمن والسلم المجتمعي	وحدة الشباب والسلام والامن مديرية الاتصال الشبابي	مديرية المراكز الشبابية والكشافة مديرية المبادرات والعمل التطوعي مديريات الشباب	مديرية الأمن والسلم المجتمعي المنظمات الدولية	2024-2023	عدد البرامج الشبابية التي تعقد في مجال الشباب والأمن والسلم حسب الفئات المستهدفة (طلاب جامعات، مرأة، أعضاء مراكز)
		تعزيز المشاركة السياسية	مديرية المراكز الشبابية والكشافة مديرية الاتصال الشبابي	مديريات الشباب مديرية المبادرات والعمل التطوعي	وزارة التنمية السياسية الهيئة المستقلة للانتخاب	2024-2023	عدد البرامج المنفذة لتعزيز المشاركة السياسية حسب الفئات المستهدفة (طلاب جامعات، مرأة، أعضاء مراكز)
خامساً: محور تطوير الأداء المؤسسي والتميز							
1-5 تجذير ثقافة التميز في القدرات الفردية والعمل المؤسسي							
1- بناء علاقات مستدامة مع الشركاء والجهات الداعمة والمانحة لدعم تنفيذ برامج الوزارة ومشاريعها وأنشطتها	معدل رضا الشركاء عدد البرامج والمشاريع الشبابية المشتركة مع الشركاء	تعزيز منظومة الشراكة مع الجهات الداعمة والمانحة	مديرية المنظمات والتعاون الدولي	مديرية المبادرات والعمل التطوعي مديرية المراكز الشبابية والكشافة مديرية الاتصال الشبابي وحدة الشباب والسلام والأمن مديريات الشباب	وزارة التخطيط والتعاون الدولي	2024-2023	- عدد الاتفاقيات الفعالة مع الجهات الداعمة والمانحة - نسبة تنفيذ الخطط والبرامج الشبابية مع الجهات الداعمة والمانحة
		تعزيز منظومة الشراكة مع القطاعين العام والخاص والهيئات الإقليمية والدولية المهمة	مديرية السياسات والتخطيط والدراسات	مديرية المنظمات والتعاون الدولي مديرية متابعة الإنجاز ومتابعة الأداء المؤسسي	—	2024-2023	نسبة تنفيذ الخطط والبرامج الشبابية مع الجهات الشريكة

مؤشر الأداء	الفترة الزمنية	الشركاء	الجهة المساندة	مسؤولية التنفيذ	البرنامج / المشروع / النشاط الرئيسي	مؤشرات اطار المتابعة والتقييم	الأهداف التشغيلية
			مديرية المبادرات والعمل التطوعي مديرية المراكز الشبابية والكشافة مديرية الاتصال الشبابي وحدة الشباب والسلام والأمن		بالقضايا الشبابية، لتنفيذ البرامج الشبابية		
عدد تقارير متابعة الاتفاقيات	2024-2023	وزارة التخطيط والتعاون الدولي	مديرية المراكز الشبابية والكشافة مديرية المبادرات والعمل التطوعي	مديرية المنظمات والتعاون الدولي	متابعة وتقييم الاتفاقيات المبرمة مع الجهات المانحة والداعمة		
نسبة تنفيذ خطة الإعلام والاتصال	2024-2023	—	مديرية المنظمات والتعاون الدولي مديرية المبادرات والعمل التطوعي مديرية المراكز الشبابية والكشافة مديرية الاتصال الشبابي وحدة الشباب والسلام والأمن	مديرية الاعلام والاتصال	إعداد وتنفيذ خطة الاعلام والاتصال	رضا الفئات المستهدفة عن أدوات وقنوات ووسائل الاتصال المستخدمة	2- التوعية والترويج لخدمات الوزارة وبرامجها وأنشطتها

مؤشر الأداء	الفترة الزمنية	الشركاء	الجهة المساندة	مسؤولية التنفيذ	البرنامج / المشروع / النشاط الرئيسي	مؤشرات اطار المتابعة والتقييم	الأهداف التشغيلية
منهجيات عمل مطورة لجوائز التميز الفردية الداخلية	2024	مركز الملك عبد الله الثاني للتميز ديوان الخدمة المدنية	مديرية الموارد البشرية	مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الأداء المؤسسي	ادارة جوائز التميز الفردية في الوزارة	عدد الموظفين المتقدمين للجائزة والمستوفين لشروط معايير التميز	3- تعزيز ثقافة التميز والابتكار.
- نسبة تنفيذ الخطة التحسينية لتلبية متطلبات التميز - عدد جوائز التميز المؤسسية التي تم المشاركة بها	2024-2023	مركز الملك عبد الله الثاني للتميز	—	مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الأداء المؤسسي	إدارة مشاركة الوزارة في جوائز التميز المؤسسية الخارجية والداخلية	نسبة تحقيق متطلبات معايير التميز	
دراسات استشراف المستقبل تم إعدادها	2024	—	مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الأداء المؤسسي كافة الوحدات التنظيمية	مديرية السياسات والتخطيط والدراسات	إدارة عمليات التخطيط الاستراتيجي القطاعي		
خطة استراتيجيية وخطط تشغيلية معتمدة	2024-2023	—	كافة الوحدات التنظيمية	مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الأداء المؤسسي	ادارة عمليات التخطيط الاستراتيجي المؤسسي والتشغيلي للوزارة		
- عدد تقارير المتابعة والتقييم التي تم رفعها - نسبة تنفيذ خطة الزيارات الميدانية - عدد تقارير تقييم البرامج والأنشطة المنفذة من قبل الوزارة	2024-2023	—	كافة الوحدات التنظيمية	مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الأداء المؤسسي	حوكمة متابعة وتقييم الأداء المؤسسي		

الأهداف التشغيلية	مؤشرات اطار المتابعة والتقييم	البرنامج / المشروع / النشاط الرئيسي	مسؤولية التنفيذ	الجهة المساندة	الشركاء	الفترة الزمنية	مؤشر الأداء
4- تعزيز ثقافة الجودة لدى الوزارة	عدد المنهجيات/إجراءات العمل المطورة	إعداد أدلة ومنهجيات العمل الخاصة بمديرية السياسات	مديرية السياسات والتخطيط والدراسات	مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الأداء المؤسسي	—	2024	عدد منهجيات / لإجراءات العمل المطورة لمديرية السياسات
		اعداد وتطوير منهجيات العمل الخاصة بالوزارة	مديرية متابعة الإنجاز وتطوير الأداء المؤسسي	كافة الوحدات التنظيمية	—	2024-2023	الدليل الإجرائي تم تطويره
سادساً: محور المبادرات والريادة							
1-6 تعزيز مفاهيم ريادة الأعمال لدى الشباب الأردني، وتفعيل المبادرات الشبابية وتوطينها في المراكز الشبابية							
1- تعزيز مفاهيم ريادة الأعمال لدى الشباب الأردني.	عدد المشاريع الريادية التي تم تقديمها من المتدربين في حاضنات الأعمال	تمكين الشباب اقتصادياً	مديرية المبادرات والعمل التطوعي	مديرية المراكز الشبابية والكشافة مديريات الشباب مديرية الاتصال الشبابي مديرية المنظمات والتعاون الدولي	—	2024-2023	- نسبة تنفيذ الخطط التشغيلية لحاضنات الاعمال  - عدد البرامج والأنشطة في الريادة والتمكين الاقتصادي
		عدد المشاركات في برامج تمكين المرأة في المجالات الاقتصادية	مديرية الاتصال الشبابي	مديريات الشباب	—	2024-2023	عدد برامج تمكين المرأة في المجالات الاقتصادية
2- تفعيل وتوطين المبادرات الشبابية في مراكز الشباب	عدد المبادرات الموطنة	توطين المبادرات	مديرية المبادرات والعمل التطوعي	مديرية المراكز الشبابية والكشافة مديريات الشباب مديرية المنظمات والتعاون الدولي	مؤسسة ولي العهد	2024-2023	عدد المبادرات المستوفية لأسس وتعليمات التوطين