

المملكة الأردنية الهاشمية



قراراتنا... مستقبلنا



الخطة الاستراتيجية المؤسسية لوزارة الشباب

(2024-2021)



حضرة صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم



صاحب السمو الملكي الأمير الحسين بن عبد الله الثاني ولي العهد المعظم

”وبحمد الله، هذا الوطن، بقوة شعبه، قادر على المضي بعزم وثبات، فدولتنا فتية بشبابها، عظيمة بإنجازاتها، منيعة بوحدة شعبها.“

خطاب العرش السامي في افتتاح الدورة غير العادية

لمجلس الأمة التاسع عشر

الأردن عمان

10 كانون الأول/ديسمبر 2020

7	وزارة الشباب في سطور:
9	التشريعات (القوانين والأنظمة والتعليمات) الناظمة للعمل الشبابي في الأردن:
10	مرتكزات إعداد الخطة المؤسسية لوزارة الشباب:
11	منهجية بناء الخطة المؤسسية لوزارة الشباب:
16	مصفوفة التحليل الرباعي (SWOT Analysis) للاستراتيجية 2021-2024:
18	التوجهات الاستراتيجية لوزارة الشباب:
19	الرؤية:
19	الرسالة:
19	القيم الجوهرية:
20	الأهداف:
20	• الأهداف الوطنية:
20	• الهدف القطاعي:
20	• الأهداف الاستراتيجية:
22	المحاور الرئيسية للخطة الاستراتيجية (2021-2024):
22	أولاً: محور التنظيم الإداري والمالي:
22	ثانياً: محور التشريعات:
22	ثالثاً: محور المؤسسات الشبابية والرياضية:
23	رابعاً: محور البرامج والأنشطة:
23	خامساً: محور تطوير الأداء المؤسسي والتميز:
23	سادساً: محور المبادرات والريادة:
24	الخطة التشغيلية (التنفيذية) لعام 2021:

المقدمة:

جاء اهتمام الحكومات المتعاقبة بالشباب انسجاماً مع التوجيهات الملكية السامية بالأخذ بيدهم وتحفيزهم وإعطائهم الدور الريادي لتحمل مسؤولياتهم اتجاه مستقبل وطنهم وأمتهم، وبما أن مرحلة الشباب هي مرحلة انتقالية بمختلف أبعادها؛ فإن المؤسسات المعنية بالشباب لها دور كبير في صقل شخصياتهم والرقى بمختلف مستوياتهم الفكرية والجسمية والوجدانية، إيماناً بالرسالة التي يمكن أن يحققها الشباب لأنفسهم ومجتمعاتهم.

لقد أدرك الأردن مبكراً أن الشباب حالة سيادية، ومشروع وطني وقومي، فالشباب في الأردن يشكلون الشريحة الأكبر، حيث بلغت نسبة الفئة المستهدفة (12 إلى 30 عاماً) 36% من العدد الإجمالي للسكان، وبهذا يعتبر المجتمع الأردني مجتمعاً فتياً، وأن الاستثمار بهم وإكسابهم الخبرات اللازمة يعد جزءاً مهماً من التنمية الشاملة وألوية من أولويات الدولة الأردنية. ولقد مرت رعاية الشباب في الأردن بعدد من المراحل، وكانت لكل مرحلة سماتها وخصائصها رغم التداخل في ما بينها، وعلى النحو التالي:

أ. المرحلة الأولى: امتازت هذه المرحلة بالتلقائية والعفوية وامتدت تاريخياً منذ تأسيس إمارة شرق الأردن، من خلال قانون وزارة التنمية الاجتماعية، وبدأت تظهر دعوات لتأطير العمل الشبابي حتى صدور قانون رعاية الشباب رقم (13) لسنة 1968م، وشهدت هذه الفترة تأسيس عدد من الأندية الرياضية والشبابية.

ب. المرحلة الثانية: امتدت هذه المرحلة منذ عام 1968 وحتى عام 2001، ومرت هذه المرحلة بعدد من التطورات، أبرزها الجهود الكبيرة من المؤسسات الأهلية والتطوعية، وكذلك إنشاء وزارة الثقافة والشباب عام 1977، وبقيت مؤسسة رعاية الشباب تتبع للوزارة حتى عام 1984، حينما أُفردت وزارة خاصة للشباب والرياضة، وبقي قانون المؤسسة هو الذي يحكم عمل الوزارة حتى عام 1987، عندما صدر قانون رعاية الشباب رقم (8) لسنة 1987، وبقي ساري المفعول لعام 2001.

ج. المرحلة الثالثة: بدأت هذه المرحلة بصدر الإرادة الملكية السامية، بتشكيل المجلس الأعلى للشباب عام 2001، ليكون الخلف القانوني والإداري للوزارة، وكان الهدف من هذا التحول إعطاء دور أكبر ومرونة أوسع للعمل الشبابي، عبر تطوير عملية رعاية الشباب وتنميتهم، وهي نظرة مستقبلية واعية لأهمية هذا القطاع من قبل جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين، وتحقيق الدور المنشود عبر مسيرة إصلاحية لهذا القطاع، وتحقيق الأهداف عبر تحديد رؤية مشتركة، وفرت إطاراً لتكامل الجهود من خلال المؤسسات الحكومية، ومؤسسات المجتمع المدني، ومؤسسات القطاع الأهلي والتطوعي، والمنظمات الإقليمية والدولية. وبدأ الحديث عن وضع الخطط والبرامج والاستراتيجيات حيث صدر قانون رعاية الشباب رقم (13) لسنة 2005.

وشهدت رعاية الشباب في تشكيل كل حكومة أو تعديلها إلى تغير في المسميات ما بين مجلس أعلى للشباب إلى وزارة الشباب أو إلى عملية الدمج بين وزارتي الشباب والثقافة، أو العودة إلى وزارة الشباب، مما شكل ذلك عدم وضوح في آلية العمل بصورة جلية وواضحة.

وزارة الشباب في سطور:

تشرف الوزارة على ما يزيد عن 645 مؤسسة شبابية ورياضية منها: 5 مدن شبابية، 19 مديرية في المركز والمحافظات، و 390 نادي وهيئة شبابية (الهيئات الشبابية 16 هيئة، الأندية 374 نادي)، بالإضافة إلى (201) مركزاً شبابياً و 20 مجمعاً شبابياً ورياضياً و 15 بيتاً ومعسكراً للشباب.

وتُشكل المؤسسات التابعة للوزارة الأذرع الحقيقية لتحقيق الرؤية الشبابية للوزارة. وقد شهدت السنوات الأخيرة قفزة نوعية في البرامج والأنشطة والمشاريع الشبابية، حيث أولت الوزارة اهتماماً كبيراً بتطوير قدراتها البشرية من حيث عقد البرامج والدورات التدريبية لرفع مستوى الأداء لديهم مما انعكس إيجابياً على نوعية البرامج المقدمة، كما حرصت الوزارة على التعاون مع العديد من المنظمات الدولية والاقليمية والعربية والوطنية في تحقيق أهدافها .

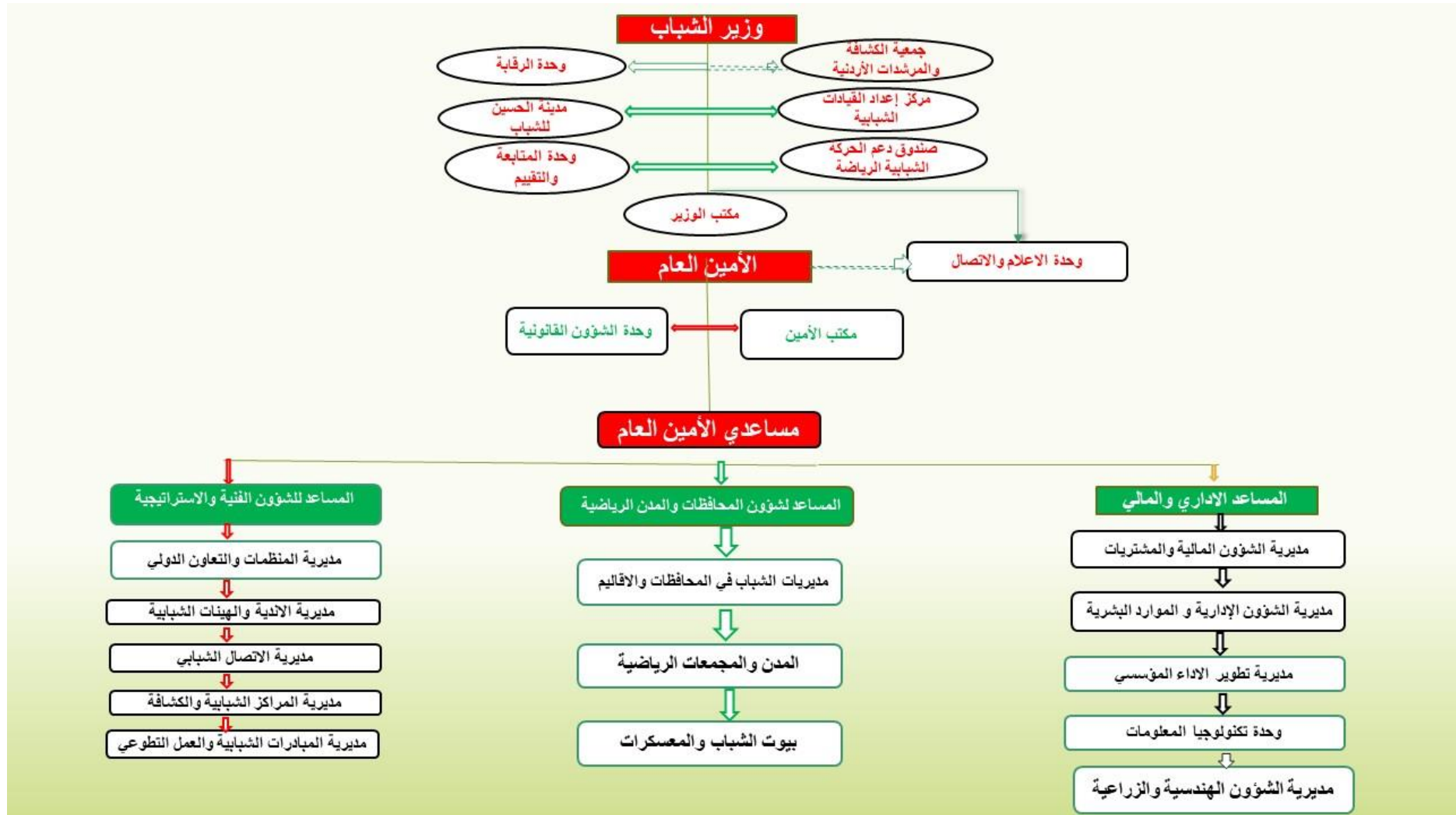
أهداف وزارة الشباب:

- (1) تنشئة شباب متمسك بعقيدته، منتمٍ لوطنه وأمته واعٍ لموروثها الحضاري وقيمها، متحلٍ بروح المسؤولية، قادرٌ على تعزيز النهج الديمقراطي، والتعددية الفكرية، واحترام حقوق الإنسان، والتعامل مع معطيات العصر والتقنية الحديثة.
- (2) تعميق انتماء الشباب للوطن، والولاء للقيادة الهاشمية، واحترام الدستور، وسيادة القانون، ومبادئ الثورة العربية الكبرى.
- (3) تنظيم طاقات الشباب، واستثمارها، بما يكفل مشاركتهم الفاعلة في التنمية البشرية المستدامة، وترسيخ قيم العمل الجماعي والتطوعي.
- (4) تشجيع الشباب على ممارسة الرياضة الترويحية، بقصد تنمية اللياقة البدنية، وتهذيب النفس.

مهام وزارة الشباب:

1. رسم السياسة الوطنية لرعاية الشباب، ووضع الخطط، والبرامج اللازمة لتنفيذها وذلك بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، بقصد توحيد جهودها واستثمار إمكاناتها.
2. تسجيل الأندية الرياضية، والهيئات الشبابية وترخيصها.
3. إنشاء المراكز الشبابية، والإشراف عليها ودعمها ووضع البرامج، والخطط الكفيلة بتحقيق أهدافها.
4. رعاية الشباب ذوي الاحتياجات الخاصة وتنظيم واستثمار طاقاتهم.
5. إبراز قدرات الشباب المبدعين والموهوبين.
6. اقتراح التشريعات المتعلقة برعاية الشباب.

ويمثل الشكل رقم (1) الهيكل التنظيمي



التشريعات (القوانين والأنظمة والتعليمات) النافذة للعمل الشبابي في الأردن:

تنضوي المؤسسات والأعمال والبرامج والأنشطة الشبابية في الأردن تحت عدد من القوانين والأنظمة التي تحكم عملها وأهليتها وقانونيتها ومنها:

- قانون رعاية الشباب رقم 13 لسنة 2005.
- نظام صندوق دعم الحركة الشبابية والرياضية رقم 121 لسنة 2018.
- نظام مركز إعداد القيادات الشبابية رقم 165 لسنة 2019 .
- نظام ترخيص وتسجيل الأندية والهيئات الشبابية رقم 33 لسنة 2005 وتعديلاته.
- نظام التنظيم الإداري لوزارة الشباب رقم (72) لسنة 2021.
- نظام جمعية الكشافة والمرشدات رقم 48 لسنة 1987.
- نظام إدارة معسكرات الحسين للشباب وبيوت الشباب الأردنية رقم 42 لعام 1999.

محااور الاستراتيجيات الوطنية للشباب:

أعدت وزارة الشباب استراتيجيات وطنية للشباب، بمشاركة عدد من الشركاء في القطاعين الحكومي والأهلي وتم اعتمادها بصورة رسمية وهي في المرحلة الأولى للأعوام (2004-2009) مع التركيز على محاور الشباب والتعليم والتدريب، الشباب والعمل، الشباب والمشاركة، الشباب والبيئة، الشباب والأنشطة الترويحية ووقت الفراغ، والشباب وتكنولوجيا المعلومات والعمولة، الشباب والحقوق المدنية والمواطنة، الشباب والثقافة والإعلام، والشباب والصحة.

وتُعد الاستراتيجية بكافة شباب الأردن ضمن الفئة العمرية من (12-30 عاماً) من الجنسين، وتُشكل هذه الفئة (35.78%) من مجموع السكان حسب احصائيات عام (2015) وكذلك المسح الشبابي التي أجرتها اليونيسف (2015) وكذلك نتائج الدراسة المسحية لواقع الشباب في الأردن واحتياجاتهم وتطلعاتهم ونتائج استطلاع الرأي والمجموعات البؤرية التي قامت بها وزارة الشباب عام 2017 ويعتبر تطوير قطاع الشباب الأردني مسعاً وطنياً واجتماعياً رئيسياً يتطلب تكامل وتوحيد وتضافر الجهود المباشرة وغير المباشرة لكافة الجهات العاملة مع الشباب الحكومية منها مؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص، والمنظمات الإقليمية والدولية، ووضع الخطط والبرامج والسياسات العملية لمواجهة الإحتياجات المتزايدة للشباب في عالم شديد التعقيد وسريع التغير، فضلاً عن توفر الظروف المواتية لتيسير العمل الشبابي لخدمة الشباب ورعايتهم حاضراً ومستقبلاً، خاصة في ظل خاصية الفئة التي يتميز بها المجتمع الأردني. وتأتي فلسفة الاستراتيجية المؤسسية للوزارة اليوم لتتوافق مع الاستراتيجية الوطنية للشباب بعلاقة تكاملية بين كلتا الاستراتيجيتين حيث أن الاستراتيجية المؤسسية داعمة للاستراتيجية الوطنية للشباب من خلال العمل على إعداد وتأهيل الكوادر العاملة مع الشباب لتكون قادرة على تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للشباب بالإضافة إلى تأهيل وصيانة وإدامة المنشآت الشبابية لتستوعب تنفيذ برامج الاستراتيجية الوطنية. حيث تضمنت الاستراتيجية الوطنية للشباب للأعوام (2019-2025) المحاور السبعة الرئيسية التالية:

1. الشباب والتعليم والتكنولوجيا.

2. الشباب والمواطنة الفاعلة.

3. الشباب والمشاركة والقيادة الفاعلة.

4. الشباب والريادة والتمكين الاقتصادي.

5. الشباب وسيادة القانون والحاكمة الرشيدة.

6. الشباب والأمن والسلم المجتمعي.

7. الشباب والصحة والنشاط البدني.

مرتكزات إعداد الخطة المؤسسية لوزارة الشباب:

في ضوء اهتمام وزارة الشباب إلى تحقيق رؤيتها ورسالتها تم العمل على تطوير العملية الشبابية من خلال التخطيط الاستراتيجي الهادف، حيث تعاملت الوزارة مع عدد من المسوغات الرامية لبناء هذه الإستراتيجية ومنها:

- 1- التوجهات الملكية السامية والأوراق النقاشية الملكية.
- 2- كتب التكليف السامية للحكومات المتعاقبة.
- 3- الاستراتيجية الوطنية للشباب (2019-2025).
- 4- المهام المنوطة بالوزارة حسب التشريعات.
- 5- أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.
- 6- وثيقة سياسات الفرصة السكانية .
- 7- رؤية الأردن 2025.
- 8- الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية.
- 9- التشاركية مع الشباب في التخطيط لمستقبلهم واستثمار طاقاتهم.
- 10- عوامل القوة والفرص والحد من المخاطر والتهديدات التي تواجه العمل الشبابي في الأردن.
- 11- خطة تحفيز النمو الإقتصادي .
- 12- تحديد التوجهات الاستراتيجية للوزارة من رؤية ورسالة وقيم جوهرية.
- 13- الأهداف المستقبلية للوزارة.
- 14- الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة (2025).
- 15- السياسات والبرامج الداعمة لتحقيق الأهداف الوطنية للقطاع الشبابي.
- 16- الشراكة مع المؤسسات العاملة مع الشباب.
- 17- جائزة الملك عبدالله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية.
- 18- السياسة الحكومية لادماج النوع الاجتماعي.
- 19- الخطة الوطنية الاردنية للمرأة (القرار 1315).
- 20- الجزء المتعلق في قطاع الشباب والرياضة ضمن البرنامج التنموي التنفيذي للحكومة 2021-2024 .

منهجية بناء الخطة المؤسسية لوزارة الشباب:

- تم تشكيل فريق من المختصين في العمل الشبابي برئاسة الأمين العام و مساعدي الأمين العام ومدراء الوحدات الفنية التخصصية ، ولغايات بناء الخطة الاستراتيجية بمنهجية تشاركية إتبع الفريق الخطوات التالية:
- 1- مراجعة وتحليل الاستراتيجيات السابقة لوزارة الشباب.
 - 2- الاطلاع على الأنظمة والتشريعات الناظمة للعمل الشبابي في الأردن.

- 3- عقد جلسات عصف ذهني مع عينات ممثلة من الشباب.
- 4- بناء مصفوفة شركاء والداعمين لوزارة الشباب.
- 5- عقد جلسات حوارية مع أهم المؤسسات الشريكة والمؤسسات الداعمة للعمل الشبابي.
- 6- عقد لقاءات مع الفرق الفنية في الوزارة، و ضباط الارتباط من الشركاء لتحديد واقع الحال في الميدان وطبيعة التنسيق مع الشركاء.
- 7- عقد عدة إجتماعات وورش عمل مع شاغلي الوظائف القيادية والإشرافية في الوزارة بتحديد مصفوفة التحليل الرباعي للخطة الاستراتيجية (SWOT ANALYSIS).
- 8- بناءً على النتائج المتحصلة من الخطوات السابقة والتغذية العكسية الواردة تم وضع تصور للمحاور الرئيسية التي يمكن أن تشتمل عليها الخطة الاستراتيجية والفترة الزمنية للاستراتيجية.
- 9- صياغة مسودة الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية للخطة الاستراتيجية.
- 10- تعميم مسودة الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية على كافة العاملين في الوزارة لأخذ آرائهم ومقترحاتهم بشأنها.
- 11- إعداد الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية بشكلها النهائي بعد مراجعة وتحليل الملاحظات الواردة من العاملين في الوزارة.
- 12- عقد اجتماعات وورش عمل مع شاغلي الوظائف القيادية في الوزارة بتحديد التوجهات الاستراتيجية للوزارة، والمحاور والأهداف الاستراتيجية والأهداف التشغيلية المتضمنة في الخطة.
- 13- بناء وثيقة الخطة الاستراتيجية وإقرارها واعتمادها حسب الأصول.
- 14- تصميم نموذج للخطة التشغيلية يتضمن آليات التنفيذ و التطبيق للخطة الاستراتيجية المعتمدة، وتحديد الموازنة التقديرية لها.
- 15- عقد اجتماعات وورش عمل مع شاغلي الوظائف القيادية والإشرافية لشرح، وتوضيح كيفية إعداد الخطط التشغيلية.
- 16- قامت كل وحدة إدارية ببناء الخطة التشغيلية الخاصة بها بما يتضمن تحقيق الأهداف التشغيلية المنبثقة من الأهداف الاستراتيجية للوزارة.
- 17- تم مناقشة الخطط التشغيلية وإعتمادها في اجتماعات لجنة التخطيط والتنسيق للوزارة والعمل على تطبيقها.

تحليل الشركاء

تم تحديد الشركاء المعنيين بتنفيذ الخطة الاستراتيجية لوزارة الشباب، وتم تصنيفهم حسب طبيعة الشرك، وصفة الشرك، وطبيعة الشراكة والجدول التالي يوضح مصفوفة شركاء الوزارة.

مصفوفة شركاء وزارة الشباب (الداخليين)

طبيعة الشراكة				صفة الشريك				اسم الشريك	الرقم
استراتيجي	دعم	تمويل	تعاون	منظمات	مجتمع مدني	قطاع خاص	حكومي		
✓	✓	✓	✓				✓	1. الديوان الملكي الهاشمي	
✓	✓	✓	✓				✓	2. رئاسة الوزراء	
✓	✓	✓	✓				✓	3. وزارة المالية	
✓			✓				✓	4. وزارة العمل	
			✓				✓	5. وزارة الطاقة والثروة المعدنية	
✓			✓				✓	6. وزارة الصحة	
✓			✓				✓	7. وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية	
			✓				✓	8. وزارة الإدارة المحلية	
✓	✓		✓				✓	9. وزارة السياحة	
	✓		✓				✓	10. وزارة الزراعة	
✓			✓				✓	11. وزارة الداخلية	
			✓				✓	12. وزارة الخارجية	
✓			✓				✓	13. وزارة الثقافة	
✓			✓				✓	14. وزارة التنمية الاجتماعية	
✓			✓				✓	15. وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	
✓	✓		✓				✓	16. وزارة التربية والتعليم	
✓	✓	✓	✓				✓	17. وزارة التخطيط والتعاون الدولي	
			✓				✓	18. وزارة البيئة	
			✓				✓	19. وزارة الأوقاف	
✓			✓				✓	20. وزارة الأشغال العامة والإسكان	
✓			✓				✓	21. وزارة المياه والري	

			✓				✓	هيئة النزاهة ومكافحة الفساد	.22
			✓				✓	المجلس الأعلى لشؤون الأشخاص المعوقين	.23
✓	✓		✓				✓	أمانة عمان الكبرى	.24
✓			✓		✓			مؤسسة ولي العهد	.25
			✓				✓	مؤسسة التدريب المهني	.26
			✓				✓	المعهد الوطني للإعلام	.27
✓	✓		✓				✓	القوات المسلحة الأردنية	.28
✓	✓		✓				✓	مديرية الأمن العام	.29
✓	✓		✓			✓	✓	الجامعات الحكومية والخاصة	.30
✓	✓		✓			✓	✓	مؤسسة الإذاعة والتلفزيون	.31
✓	✓		✓				✓	ديوان الخدمة المدنية	.32
✓	✓		✓				✓	الشركة الوطنية للتشغيل	.33
			✓			✓		الغرف الصناعية والتجارية	.34
	✓		✓		✓			النقابات المهنية	.35

مصفوفة شركاء وزارة الشباب الدوليين (الخارجيين)

طبيعة الشراكة				صفة الشريك		اسم الشريك	الرقم
استراتيجي	دعم	تمويل	تعاون	منظمات	مجتمع مدني		
		✓	✓	✓		برنامج الأمم المتحدة الإنمائي UNDP	.1
		✓	✓	✓		اليونيسيف (UNICEF)	.2
		✓	✓	✓		منظمة التنمية الاقتصادية OECD	.3
		✓	✓	✓		UNFPA	.4
		✓	✓	✓		UNESCO	.5
		✓	✓	✓		الوكالة الأمريكية للتعاون الدولي USAID	.6
		✓	✓	✓		الاتحاد الأوروبي	.7
		✓	✓	✓		World Bank البنك الدولي	.8
		✓	✓	✓		المنظمة الدولية للشباب IYF	.9
		✓	✓	✓		هيئة أجيال السلام	.10
		✓	✓	✓		منتدى الاتحادات الفدرالية FOF	.11
		✓	✓	✓		شركة orange	.12
		✓	✓	✓		Amideast	.13
		✓	✓	✓		NDI	.14
		✓	✓	✓		Mersi corps	.15
		✓	✓	✓		UNHCR	.16

مصفوفة التحليل الرباعي (SWOT Analysis) للاستراتيجية 2021-2024:

التسلسل	نقاط القوة	نقاط الضعف
1	- الوزارة هي المظلة الرسمية للعمل الشبابي في الأردن. - وجود قانون رعاية الشباب.	- ضعف التشريعات النازمة للعمل الشبابي/ الحاجة إلى التطوير - نقص الموارد البشرية المؤهلة
2	اعتماد الاستراتيجية الوطنية للشباب	ضعف التنسيق مع الشركاء في تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للشباب
3	توافر البنية التحتية والتجهيزات المناسبة وإنتشار المدن الرياضية والأندية الشبابية وبيوت الشباب في معظم مناطق المملكة.	- نقص وضعف البنية التحتية للأشخاص ذوي الإعاقة لتسهيل ممارستهم للأنشطة الترويحية. - ارتفاع كلفة صيانة وإدامة المنشآت والمباني. - عدم ملائمة المباني المستأجرة للأنشطة الشبابية
4	يتبع الوزارة ما يزيد على (646) مؤسسة شبابية ورياضية	ضعف استثمار المرافق الشبابية استثماراً يجلب دخلاً إضافياً للوزارة.
5	ديمومة التمويل الحكومي من خلال الموازنة العامة وصندوق الحركة الشبابية	عدم كفاية الموارد والمخصصات المالية
6	تعدد وتنوع البرامج والمشاريع التي تنفذها الوزارة	- ضعف برامج الترويج لخدمات الوزارة. - ضعف برامج التقييم والمتابعة. - ضعف التواصل مع الشباب الأردني المغترب.
7	نظام تنظيم إداري معدل ومحدث	قلة الكفاءات المُسكّنة على الهيكل التنظيمي المعدل
8	وجود أنظمة معلومات حديثة	- ضعف شبكات الربط بين مركز الوزارة والفروع. - نقص وتقدم المعلومات والإحصائيات الشبابية.
9	تنوع وتكامل الخدمات التي تقدمها الوزارة	- ضعف برامج حوسبة الخدمات - ضعف الوصول للشباب الأردني بشكل واسع في المدن والقرى.

التسلسل	الفرص	التحديات
1	- الإهتمام الملكي والتوجهات السامية الداعمة لقطاع الشباب. - الأوراق النقاشية التي أطلقها جلالته الملك بما تضمنته من تركيز على فئة الشباب ودورها في المشاركة والتمكين الديمقراطي.	تزايد التحديات أمام الشباب وفق المتغيرات الثقافية والفكرية في الأقليم من حولنا ذات التأثير السلبي على القطاع الشبابي.
2	اهتمام الحكومات في تلبية التوجهات الملكية نحو قطاع الشباب .	ضعف تنسيق الجهات الشريكة في العمل الشبابي.
3	إتسجام بين مهام الوزارة و رؤية الأردن 2025.	التغير المستمر للإطار المؤسسي للقطاع الشبابي.
4	الإستقرار السياسي الذي تتمتع به المملكة.	إضطراب الأوضاع السياسية في اغلب الدول المجاورة للأردن وفي الأقليم.
5	التركيز على مفاهيم الأمن والسلم المجتمعي في المناهج التعليمية لطلبة المدارس والجامعات.	ضعف أو قصور الدراسات الموجه نحو الشباب لمعرفة طبيعة احتياجاتهم.
6	ارتفاع نسبة الشباب بين سكان المملكة مما يجعل من تمكينهم أمنياً وعقلياً وسياسياً واجتماعياً.	- عزوف الشباب عن المشاركة في الحياة المدنية والسياسية. - ضعف مشاركة الشباب على مستوى اتخاذ القرارات .
7	وجود المؤسسات المانحة الداعمة للبرامج الشبابية	تركيز المؤسسات المانحة على اللجوء السوري والمجتمعات المستضيفة لهم ضمن قطاع الشباب والمرأة والطفل.
8	وجود العديد من الهيئات الأهلية والدولية التي تعمل مع القطاع الشبابي.	عزوف الشباب عن الانتساب للأندية والمراكز الشبابية.
9	- وجود مؤسسات التعليم في كافة محافظات المملكة	زيادة نسبة البطالة في صفوف الشباب الجامعيين.
10	التوجهات الرسمية والأهلية لدعم الريادة والإبداع والإبتكار	- ضعف التنسيق بين الجهات المهتمة في تمكين الرياديين والموهوبين. - هجرة الكفاءات المؤهلة من الشباب الريادي الموهوب خارج البلاد.

التوجهات الاستراتيجية لوزارة الشباب:

- تفعيل الشراكات
- تأهيل الكادر
- تطوير الأداء المؤسسي
- حوسبة العمليات
- إدارة الموارد المالية والاستثمارات
- إعادة تأهيل البنية التحتية للمباني والمرافق

الرؤية:

الريادة والتميز في العمل الشبابي

الرسالة:

النهوض بعناصر العمل الشبابي بصورة تلي احتياجات ورغبات الشباب الأردني لتحقيق أهداف التنمية المستدامة

القيم الجوهرية

- النزاهة: نؤمن بالصدق والثقة المتبادلة بين الوزارة وجميع الجهات ذات العلاقة
- الشفافية: نلتزم بالإفصاح عن جميع المعلومات لطالبيها بشكل دقيق وسريع وبما يتفق مع التشريعات الناظمة.
- الإنتماء والمواطنة: نعمل على تعميق الإنتماء للوطن لدى موظفي الوزارة ومتلقي خدماتنا.
- المسؤولية والمرونة: نعتمد على فريق من المختصين الذين يتحلون بروح المسؤولية والمرونة ويتمتعون بالصلاحيات اللازمة لأداء عملهم على أكمل وجه .
- التعاون والعمل الجماعي: نشجع العمل الجماعي التشاركي الفاعل داخل الوزارة ومع كافة الشركاء.
- التميز في الأداء: نشجع التميز وروح الفريق والتحفيز والإبداع والجودة والإرتقاء بالأداء .
- الريادة: ننمي روح المبادرة والتميز والتطوير لتحقيق الريادة في جميع نواحي أعمال الوزارة بهدف جعل الوزارة أحد المحركات الجوهرية في تحقيق التقدم والازدهار ودفع عجلة التنمية المستدامة .
- التنوع: نلتزم بتقديم خدماتنا لكافة مستحقيها بغض النظر عن النوع الاجتماعي والجنسية والمستوى العلمي والحالة الصحية.
- العدالة والمساواة: نلتزم بمبادئ وممارسات العدالة والمساواة وتحقيق مبادئ وتكافؤ الفرص في جميع التعاملات داخلياً وخارجياً.
- التواصل الفعال: نشجع سياسة الأبواب المفتوحة داخلياً ونفعل قنوات الإتصال مع متلقي الخدمة لتحقيق التكامل مع الشركاء .

• الأهداف الوطنية:

- المحافظة على الأردن والارتقاء به كوطن آمن ومناسب للعيش والعمل وتربية أجيال المستقبل
- تعزيز المشاركة الشبابية في الأنشطة السياسية والاقتصادية والثقافية
- بناء جيل قادر على الإبداع والإبتكار ذو إنتاجية مرتفعة.

• الهدف القطاعي:

تنشئة وتنمية شباب واعٍ لذاته وقدراته منتمٍ لوطنه ومشارك في تنميته وتطوره ومشاركة حقيقية فاعلة

• الأهداف الإستراتيجية:

- 1- بناء القدرات المؤسسية والفردية.
- 2- تحديث وتطوير التشريعات وأدلة العمل المعمول بها في الوزارة بما يحقق المؤسسية والمرجعية في العمل الشبابي ويوفر المرونة واللامركزية ويسهم في تبسيط الإجراءات.
- 3- إنشاء وتحديث وإدامة المؤسسات والمرافق الشبابية والرياضية بالمملكة لتوفير البيئة الآمنة والداعمة للشباب في مختلف مناطقهم.
- 4- إعداد وتصميم وتطوير وتنفيذ البرامج الداعمة للأنشطة الشبابية وتمكين الشباب
- 5- تجذير ثقافة التميز على المستوى الفردي والمؤسسي .
- 6- تعزيز مفاهيم ريادة الأعمال لدى الشباب الأردني، وتفعيل المبادرات الشبابية وتوطينها في المراكز الشبابية من خلال عقد الشراكة واستثمارها في التكامل مع الجهات ذات العلاقة.

مصفوفة الأهداف			
المرتكزات	الأهداف الإستراتيجية	المحاور	الهدف الوطني*
- الأوراق النقاشية الملكية.	بناء القدرات المؤسسية والفردية	أولاً: محور التنظيم الإداري والمالي	<p>(1) المحافظة على الأردن والارتقاء به كوطن آمن ومناسب للعيش والعمل وتربية أجيال المستقبل</p> <p>(2) تعزيز المشاركة الشبابية في الأنشطة السياسية والإقتصادية والثقافية.</p> <p>(3) بناء جيل قادر على الإبداع والإبتكار ذو إنتاجية مرتفعة.</p>
- كتب التكليف الملكية السامية للحكومات. الإستراتيجية الوطنية للشباب (2019-2025). رؤية الأردن 2025	تحديث وتطوير التشريعات وأدلة العمل المعمول بها في الوزارة بما يحقق المؤسسية والمرجعية في العمل الشبابي ويوفر المرونة واللامركزية ويسهم في تبسيط الإجراءات.	ثانياً: محور التشريعات	
- أهداف التنمية المستدامة	إنشاء وتحديث وإدامة المؤسسات والمرافق الشبابية والرياضية بالمملكة لتوفير البيئة الآمنة والداعمة للشباب في مختلف مناطقهم.	ثالثاً: محور المؤسسات الشبابية والرياضية	
- جائزة الملك عبدالله الثاني لتميز الأداء الحكومي والشفافية.	إعداد وتصميم وتطوير وتنفيذ البرامج والأنشطة الشبابية لتنمية الشباب فكرياً ونفسياً واجتماعياً وبدنياً بما يسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وتنمية القدرات الإبداعية لدى الشباب.	رابعاً: محور البرامج والأنشطة والتدريب	
- وثيقة سياسات الفرصة السكانية .	تجذير ثقافة التميز في العمل الفردي والمؤسسي.	خامساً: محور تطوير الأداء المؤسسي والتميز	
- الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية .	تعزيز مفاهيم ريادة الأعمال لدى الشباب الأردني، وتفعيل المبادرات الشبابية وتوطينها في المراكز الشبابية.	سادساً: محور المبادرات والريادة	

أولاً: محور التنظيم الإداري والمالي:

الهدف الاستراتيجي: بناء القدرات المؤسسية والفردية

الأهداف التشغيلية:

- 1- تأمين الاحتياجات الفنية والإدارية المساعدة لتنفيذ أنشطة الوزارة.
- 2- حصر الاحتياجات التدريبية للعاملين وتنفيذ البرامج التدريبية الهادفة وتمكينهم من أداء مهامهم بفاعلية.
- 3- إعداد موازنة سنوية تمتاز بالمرونة والتوافق مع برامج وأنشطة الوزارة.
- 4- تأمين عائد مالي واستثمارات تخدم برامج الوزارة وأنشطتها.
- 5- بناء الجاهزية الإلكترونية والشبكات والبنى التحتية الحاسوبية في الوزارة.

ثانياً: محور التشريعات:

الهدف الاستراتيجي: تحديث وتطوير التشريعات وأدلة العمل المعمول بها في الوزارة بما يحقق المؤسسية والمرجعية في العمل الشبابي ويوفر المرونة واللامركزية ويسهم في تبسيط الإجراءات.

الأهداف التشغيلية:

- 1- إجراء التعديلات اللازمة على قانون رعاية الشباب والأنظمة الصادرة عنه.
- 2- بناء منظومة من الأدلة والتعليمات بما يتلائم مع التشريعات الناعمة.

ثالثاً: محور المؤسسات الشبابية والرياضية:

الهدف الاستراتيجي: إنشاء وتحديث وإدامة المؤسسات والمرافق الشبابية والرياضية بالمملكة لتوفير البيئة الآمنة والداعمة للشباب في مختلف مناطقهم.

الأهداف التشغيلية:

- 1- إدامة أعمال الصيانة للملاعب والصالات والمرافق الرياضية والشبابية.
- 2- تطوير أعمال البنية التحتية للمرافق والمنشآت الشبابية.
- 3- إعادة تقييم المراكز الشبابية وبرامجها.

رابعًا: محور البرامج والأنشطة:

الهدف الاستراتيجي: إعداد وتصميم وتطوير وتنفيذ البرامج الداعمة للأنشطة الشبابية وتمكين الشباب .

الأهداف التشغيلية:

- 1- بناء وتأسيس قاعدة بيانات للبرامج والأنشطة في المجال الشبابي والرياضي.
- 2- مواثمة برنامج معسكرات الحسين للعمل والبناء مع الاستراتيجية الوطنية للشباب .
- 3- تطوير وبناء الخطط الحديثة في مجال تأهيل ومنح الرخص للمدربين.
- 4- التوسع في مشاركة الشباب من ذوي الإعاقة في أنشطة الوزارة..
- 5- تطوير أداء العاملين مع الشباب في مجالات التدريب وتكنولوجيا المعلومات والعمل على مشاركة الشباب في أنشطة الوزارة المختلفة.
- 6- تعزيز المسؤولية الاجتماعية والمشاركة في خدمة المجتمع.

خامسًا: محور تطوير الأداء المؤسسي والتميز:

الهدف الاستراتيجي: تجذير ثقافة التميز في القدرات الفردية والعمل المؤسسي.

الأهداف التشغيلية:

- 1- تعزيز مفاهيم ثقافة التميز بالعلاقة مع الشركاء.
- 2- تعزيز ثقافة التميز الفردي لدى الموظفين.
- 3- تعزيز ثقافة التميز المؤسسي في الوزارة.
- 4- تعزيز ثقافة الجودة لدى الوزارة.

سادسًا: محور المبادرات والريادة:

الهدف الاستراتيجي: 6- تعزيز مفاهيم ريادة الأعمال لدى الشباب الأردني، وتفعيل المبادرات الشبابية وتوطينها في المراكز الشبابية من خلال عقد الشراكة واستثمارها في التكامل مع الجهات ذات العلاقة

الأهداف التشغيلية:

- 1- تعزيز مفاهيم ريادة الأعمال لدى الشباب الأردني.
- 2- تنفيذ البرامج والمشاريع الشبابية المشتركة مع المنظمات الدولية والإقليمية والمؤسسات الوطنية.
- 3- توطين المبادرات الشبابية في المراكز الشبابية

الخطة التشغيلية (التنفيذية) لعام 2021

مديرية الشؤون الإدارية									
مؤشرات الأداء	التكلفة التقديرية (بالدينار الأردني)					الشركاء الخارجيون	الجهة المساندة	المشروع / البرنامج / النشاط	المحو - الهدف النشاط
	الإجمالي	2024 (تأشيري)	2023 (تأشيري)	2022 (تأشيري)	2021				
تحسين، واستقطاب وسائل النقل بما يخدم قطاع الشباب والرياضة	0	0	0	0	0	وزارة النقل	مديرية الشؤون المالية، اللوازم والتزويد	وسائل النقل	1-1 1
نظام جديد للتنظيم الإداري لوزارة الشباب	0	0	0	0	0	ديوان الخدمة المدنية، ديوان التشريع والرأي، وحدة تطوير الأداء المؤسسي / رئاسة الوزراء	وحدة تطوير الأداء المؤسسي، وحدة الشؤون القانونية، مديرية الشؤون المالية	الهيكل التنظيمي للوزارة	1-1 2
خطة تدريبية معتمدة	0	0	0	0	0	معهد الإدارة العامة	وحدة تطوير الأداء المؤسسي	الخطة التدريبية لبناء قدرات كادر الوزارة	1-1 3
3 برامج تدريبية بواقع برنامج في كل إقليم	26,000	6,500	6,500	6,500	6,500	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة، معهد الإدارة العامة، USAID	وحدة تكنولوجيا المعلومات	بناء قدرات العاملين مع الشباب في المهارات الرقمية	1-1 4

دليل ارشادي معتمد من لجنة التخطيط في الوزارة	5,000	0	0	0	5,000	USAID	مركز إعداد القيادات الشبابية	دليل ارشادي وتدريبى للعاملين مع الشباب	1-1 5
عدد الحقايب التدريبية، عدد البرامج المنفذة	20,000	5,000	5,000	5,000	5,000	مؤسسة ولي العهد، UNICEF	مديرية الشؤون الشبابية، مركز إعداد القيادات الشبابية	بناء قدرات العاملين مع الشباب في مجال العمل التطوعي	1-1 6
تقرير تقييم خاص لكل ورشة عمل / دورة	60,000	15,000	15,000	15,000	15,000	معهد الإدارة العامة	مديرية الشؤون المالية وزارة المالية	البرامج التدريبية لبناء القدرات الإدارية والمالية	1-1 7
سجل تقييمي مستكمل لكل موظف	0	0	0	0	0	ديوان الخدمة المدنية	وحدة تطوير الأداء المؤسسي	تفعيل العمل بسجل تقييم الأداء	1-1 8
تقرير تقييمي خاص لكل ورشة عمل / دورة	0	0	0	0	0	ديوان الخدمة المدنية		تقييم البرامج التدريبية المنفذة وقياس أثر التدريب	1-1 9
دليل معتمد لإجراءات العمل	0	0	0	0	0	ديوان الخدمة المدنية، وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة، USAID	وحدة تطوير الأداء المؤسسي، وحدة تكنولوجيا المعلومات	دليل رقمي لإجراءات العمل في الوزارة	1-5 10
خطة معتمدة من لجنة التخطيط	0	0	0	0	0	ديوان الخدمة المدنية	وحدة تطوير الأداء المؤسسي، مركز إعداد القيادات الشبابية	خطة الإحلال والتعاقب الوظيفي	1-5 11
زيادة مستوى رضى الكادر الوظيفي	8,000	2,000	2,000	2,000	2,000		وحدة تطوير الأداء المؤسسي، مديرية الإعلام والعلاقات العامة	خطة الرفاه الوظيفي لموظفي الوزارة	1-5 12

تقارير الدراسة	2,000	500	500	500	500	مديرية المنظمات والتعاون الدولي، مديرية الشؤون الشبابية، مديريات الشباب، مدير تطوير الأداء المؤسسي	دراسة قياس أثر برامج عمل الوزارة (رضى الكادر ورضى الشركاء ومتلقي الخدمة)	1-5 13
وصف وظيفي لكافة الوظائف	0	0	0	0	0	وحدة تطوير الأداء المؤسسي	تحديث واستكمال التوصيف للوظائف	1-5 14
زيادة عدد البحوث والدراسات للكادر	2,000	500	500	500	500	المؤسسي	جائزة أفضل باحث في الوزارة	1-5 15

مديرية الشؤون المالية									
مؤشرات الأداء	التكلفة التقديرية (بالدينار الأردني)					الشركاء الخارجيون	الجهة المساندة	المشروع / البرنامج / النشاط	المحور - الهدف - النشاط
	الإجمالي	2024 (تأشيرى)	2023 (تأشيرى)	2022 (تأشيرى)	2021				
تعليمات مالية محدثة لعدة سنوات	0	0	0	0	0	وزارة المالية، ديوان المحاسبة	مديرية الشؤون الإدارية، مركز إعداد القيادات الشبابية	التعليمات المالية	1-1 1
أدلة ونماذج مالية حديثة	25,000	5,000	5,000	5,000	10,000	وزارة المالية	مديرية الشؤون الإدارية، مركز إعداد القيادات الشبابية	الأدلة والنماذج المالية	1-1 2
نظام إلكتروني حديث وشامل	30,000	5,000	5,000	5,000	15,000	وزارة المالية، وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	وحدة تكنولوجيا المعلومات	أتمتة عمل مديرية الشؤون المالية	1-1 3
تقرير الدراسة التحليلية	2,000	0	0	0	2,000	مديرية الأبنية الحكومية	صندوق دعم الحركة الشبابية والرياضية، مديرية الشؤون الهندسية، وحدة تطوير الأداء المؤسسي،	دراسة تحليلية لألويات المشاريع والأبنية لمدن ومديريات الوزارة	1-1 4

خطة إجرائية لتشغيل المرافق	4,000	1,000	1,000	1,000	1,000	وزارة المالية، ديوان المحاسبة	مديرية الإعلام والعلاقات العامة	تطوير المشاريع الاستثمارية والتسويقية لتشغيل مرافق الوزارة	1-1 5
خطة استثمار معتمدة سنوياً	4,000	1,000	1,000	1,000	1,000			تطوير خطة الاستثمار والترويج لمرافق الوزارة	1-1 6
تقرير الدراسة التحليلية	20,000	5,000	5,000	5,000	5,000	معهد الإدارة العامة، وحدة تطوير الأداء المؤسسي – رئاسة الوزراء		دراسة تحليلية لأولويات عمل الوزارة	1-1 8
موازنة سنوية خاصة بمنشآت الوزارة	4,000	1,000	1,000	1,000	1,000	وزارة المالية، ديوان المحاسبة		دراسة مصادر الدخل للمنشآت التابعة للوزارة	1-1 9
تعليمات مطورة وحديثة	0	0	0	0	0	وزارة المالية، ديوان المحاسبة، هيئة النزاهة ومكافحة الفساد	المدن الرياضية، مديريات الشباب، وحدة الشؤون القانونية، صندوق دعم الحركة الشبابية والرياضية، مركز إعداد القيادات الشبابية	التعليمات المالية للمعسكرات وبيوت الشباب	1-1 10
	0	0	0	0	0			التعليمات المالية والإدارية لتسويق مخرجات الدورات التدريبية في المراكز ورسوم اصدار الشهادات والهويات	1-1 11
	0	0	0	0	0			التعليمات المالية لمعسكرات الحسين للعمل والبناء	1-1 12
عدد الأندية المدعومة أسس شفاقة للدعم عبر الخدمات الإلكترونية	6,000,0 00	1,700,0 00	1,600,0 00	1,500,0 00	1,200,0 00	اللجنة الأولمبية	مديرية الأندية والهيئات الشبابية	حوكمة دعم الأندية والهيئات الشبابية	1-1 13

معدات وأدوات وأجهزة فنية وتكنولوجية وأجهزة حاسوب وتقنيات حديثة					52,000	وزارة المالية، الموردين	مديرية الشؤون الإدارية، وحدة تكنولوجيا المعلومات، اللوازم والتزويد	أدوات وأجهزة فنية وتكنولوجية	1-1 14
--	--	--	--	--	--------	----------------------------	--	------------------------------	-----------

وحدة تكنولوجيا المعلومات										
مؤشرات الأداء	التكلفة التقديرية (بالدينار الأردني)					الشركاء الخارجيون	الجهة المساندة	المشروع / البرنامج / النشاط	المحور – الهدف	
	الإجمالي	2024 (تأشير)	2023 (تأشير)	2022 (تأشير)	2021				النشاط	النشاط
دليل معتمد	0	0	0	0	0	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	وحدة تطوير الأداء المؤسسي	دليل الكتروني للخدمات التي تقدمها الوزارة	1-1 1	
موقع الكتروني محدث	0	0	0	0	0		وحدة تطوير الأداء المؤسسي، مديرية الإعلام والعلاقات العامة	تطوير ومتابعة الموقع الالكتروني للوزارة	1-1 2	
قاعدة بيانات شاملة، بوابة الكترونية	0	0	0	0	0		وحدة تطوير الأداء المؤسسي	تطوير الخدمات الرقمية وقاعدة بيانات الوزارة	1-1 3	
شبكة آمنة، جدار ناري	5,600	500	500	500	4,100			وحدة تطوير الأداء المؤسسي	أمن المعلومات	1-1 4
أرشفة وشبكة اتصال داخلي فاعلة	35,000	5,000	5,000	5,000	20,000	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة، USAID	برنامج الأرشفة الالكترونية وبرنامج سير العمل الداخلي (Workflow)	1-1 5		
برامج الكترونية معتمدة من الجهات ذات العلاقة	15,000	0	0	0	15,000	مركز إعداد القيادات الشبابية، مديرية الشؤون الشبابية	حوسبة العمل في البرامج والأنشطة	1-4 6		

منصة رقمية تفاعلية	110,000				110,000	USAID		مركز الشباب الافتراضي (المنصة الرقمية)	1-4 8
--------------------	---------	--	--	--	---------	-------	--	--	----------

وحدة الشؤون القانونية									
مؤشرات الأداء	التكلفة التقديرية (بالدينار الأردني)					الشركاء الخارجيون	الجهة المساندة	المشروع / البرنامج / النشاط	المحو - الهدف النشاط
	الإجمالي	2024 (تأشيري)	2023 (تأشيري)	2022 (تأشيري)	2021				
تقرير الدراسة التحليلية السنوية	2,000	500	500	500	500	وحدة تطوير الأداء المؤسسي / رئاسة الوزراء، ديوان التشريع والرأي، ديوان الخدمة المدنية	وحدة تطوير الأداء المؤسسي	الدراسة التحليلية للتشريعات في مجال رعاية الشباب	1-2 1
أنظمة جديدة معدلة	0	0	0	0	0		وحدة تطوير الأداء المؤسسي، مركز إعداد القيادات الشبابية، مديرية الأندية والهيئات الشبابية	تعديل التشريعات والأنظمة حسب توصيات الدراسة التحليلية	1-2 2
أدلة إرشادية معتمدة من لجنة التخطيط بالوزارة	0	0	0	0	0	ديوان التشريع والرأي	وحدة تطوير الأداء المؤسسي، مديرية الشؤون الإدارية، مديرية الشؤون الشبابية	تطوير الأدلة الخاصة باستخدام المرافق الشبابية والرياضية	1-2 3
تعليمات معتمدة من لجنة التخطيط بالوزارة	0	0	0	0	0	ديوان التشريع والرأي، وزارة السياحة والآثار	مديرية الشؤون الشبابية، وحدة تطوير الأداء المؤسسي، مديرية الشؤون الإدارية، جمعية الكشافة والمرشدات	اعداد تعليمات الكشافة والمرشدات والوحدات الإدارية ذات الصلة	1-2 4

مديرية الشؤون الهندسية والزراعية									
مؤشرات الأداء	التكلفة التقديرية (بالدينار الأردني)					الشركاء الخارجيون	الجهة المساندة	المشروع / البرنامج / النشاط	المحور -
	الإجمالي	2024 (تأشير)	2023 (تأشير)	2022 (تأشير)	2021				النشاط
تقرير الدراسة	2.000	0	1.000	1.000	0		المدن الرياضية، مديريات الشباب	إجراء الدراسة التقييمية لتوزيع المرافق الشبابية والرياضية في المملكة ووضع هذه المرافق	1-3 1
خطة معتمدة	539,50 0	150,00 0	150,00 0	150,00 0	89,500	مديرية الأبنية الحكومية	مديرية الشؤون المالية، مديريات الشباب، المدن الرياضية	إعداد خطة صيانة وإدامة المرافق وفقاً لتوصيات الدراسة التقييمية	1-3 2
عدد المجمعات الرياضية المحولة إلى مدن رياضية	1.830,0 00	500,00 0	500,00 0	500,00 0	330,00 0		مديرية الشؤون المالية، مديريات الشباب	تحويل المجمعات الرياضية إلى نواة مدن رياضية	1-3 3
إنشاء (16) ملعب خماسي - (4) سنوياً	1,149,0 00	287,25 0	287,25 0	287,25 0	287,25 0	وزارة الأشغال العامة، البلديات، مجالس المحافظات، وزارة التخطيط والتعاون الدولي، الديوان الملكي الهاشمي		إنشاء الملاعب الخماسية حسب توصيات الدراسة التقييمية	1-3 4
تحويل (4) مراكز شباب إلى مراكز نموذجية سنوياً	1,323,0 00	330,75 0	330,75 0	330,75 0	330,75 0		مديرية الشؤون المالية، مديريات الشباب، مديرية الشؤون الشبابية	بناء مراكز الشباب النموذجية حسب توصيات الدراسة التقييمية واستبدال المراكز المستأجرة بمراكز أخرى	1-3 5

نسبة التوفير في فواتير الطاقة سنويًا	1,020,000	255,000	255,000	255,000	255,000	وزارة الأشغال العامة	المدن الرياضية، صندوق دعم الحركة الشبابية والرياضية	استحداث نظام الطاقة المتجددة (الخلايا الشمسية) في المدن الرياضية	1-3 6
مدينة محدثة تلبية احتياجات مرتاديها	1.250,000	250,000	250,000	250,000	500,000	وزارة الأشغال العامة	مدينة الحسين للشباب	إعادة تأهيل مدينة الحسين للشباب	1-3 7
تقارير انجاز البنى التحتية	500,000	125,000	125,000	125,000	125,000	وزارة الأشغال، البلديات، المحافظات	المدن الرياضية	تطوير المدن الرياضية	1-3 8
تهيئة (5) مراكز سنويًا لاستقبال ذوي الإعاقة	40,000	10,000	10,000	10,000	10,000	وزارة الأشغال العامة، وزارة المالية، البلديات، مجالس المحافظات، وزارة التخطيط والتعاون الدولي الديوان الملكي الهاشمي،	مديرية الشؤون الشبابية، مديريات الشباب	الوصول الآمن للشباب من ذوي الإعاقة لمراكز الشباب للمشاركة بأنشطتها	2-4 10

مركز إعداد القيادات الشبابية										
مؤشرات الأداء	التكلفة التقديرية (بالدينار الأردني)					الشركاء الخارجيون	الجهة المساندة	المشروع / البرنامج / النشاط	المحور – الهدف	النشاط
	الإجمالي	2024 (تأشيري)	2023 (تأشيري)	2022 (تأشيري)	2021					
قاعدة بيانات شاملة ومحدثة	500	0	0	0	500	اللجنة الأولمبية، الجامعات، مراكز التدريب	وحدة تكنولوجيا المعلومات	قاعدة بيانات للمدربين الوطنيين في مجالي الشباب والرياضة	1-4 1	
	500	0	0	0	500	اللجنة الأولمبية	المدن الرياضية		1-4	

دليل معتمد من اللجنة الفنية للمدربين								دليل البرامج والدورات التدريبية للمدربين الرياضيين	2
تأسيس بنك الأسئلة	500	0	0	0	500	اللجنة الأولمبية	المدن الرياضية	تطوير برامج الامتحانات النظرية والعملية	1-4 3
(15) برنامج تدريبي سنويًا، وصولاً لتأهيل (25%) من العاملات في الهيئات الشبابية	20,000	5,000	5,000	5,000	5,000	اللجنة الوطنية لشؤون المرأة	مديرية الشؤون الشبابية	تأهيل القيادات النسوية	1-4 4
	1,000	0	0	0	1,000	وزارة الثقافة، اللجنة الوطنية لشؤون المرأة		مهارات بناء الفريق للقيادات الشبابية	1-4 6
عدد الشباب المرشحين وزيادة نسبة الاقتراع لدى الشباب	150,000	25,000	25,000	25,000	75,000	وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية، الهيئة المستقلة للانتخاب، وزارة الإدارة المحلية، المعهد الجمهوري الدولي (IRI)		تمكين قدرات الشباب للمشاركة في مجالس المحافظات والمجالس المحلية والبلديات	1-4 8 10
(100) مشاركا سنويًا من العاملين مع الشباب	20,000	5,000	5,000	5,000	5,000		مديرية الشؤون الشبابية، مديريات الشباب	دورات إعداد المدربين (ToT) للعاملين مع الشباب	1-4 12
(3) دورات سنويًا وفقًا لحقائب تدريبية معتمدة	20,000	5,000	5,000	5,000	5,000	معهد الإدارة العامة		دورات بناء قدرات الشباب في إعداد الحقائب التدريبية	1-4 14
(3) ورش في كل إقليم سنويًا	20,000	5,000	5,000	5,000	5,000			بناء قدرات العاملين مع الشباب في مجال مشاكل العصر وحماية الشباب سلوكيًا وفكريًا	1-4 15

	20,000	5,000	5,000	5,000	5,000			بناء قدرات العاملين مع الشباب في مجال صنع القرار	1-4 16
(3) ورش في كل إقليم سنويًا، الأبحاث العلمية المنشورة	20,000	5,000	5,000	5,000	5,000	وزارة التعليم العالي والبحث العلمي، الجامعات		بناء قدرات العاملين مع الشباب في مجال البحث العلمي	1-4 17
عدد العاملين والمشرفين المشاركين	20,000	5,000	5,000	5,000	5,000		مديرية الشؤون الشبابية	بناء قدرات العاملين ومشرفي الأنشطة الشبابية في الجامعات	1-4 18
(3) معسكرات سنويًا لتحسين القدرات القيادية لدى المشاركين	40,000	10,000	10,000	10,000	10,000		المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، اللجنة البارالمبية	بناء القدرات القيادية للأشخاص ذوي الإعاقة	2-4 19
(3) دورات لمشرفي مراكز الشباب سنويًا	40,000	10,000	10,000	10,000	10,000	مديرية الشؤون الشبابية، مديرية الأندية والهيئات الشبابية		بناء قدرات مشرفي مراكز الشباب في مجال التواصل مع الأشخاص ذوي الإعاقة	2-4 20
دليل معتمد من لجنة التخطيط في الوزارة	5,000	0	0	5,000	0	مؤسسة التدريب المهني، المؤسسات الشريكة	مديرية الشؤون الشبابية	الدليل الإرشادي لمهارات ريادة الأعمال	1-6 21
إعداد (100) شاب فاعل سياسيًا سنويًا	350,000	100,000	100,000	100,000	50,000	وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية	مديرية الشؤون الشبابية، مديريات الشباب	البرلمان الشبابي التدريبي والحكومة الشبابية التدريبية (المعهد السياسي)	1-4 22

مديرية المنظمات والتعاون الدولي									
مؤشرات الأداء	التكلفة التقديرية (بالدينار الأردني)					الشركاء الخارجيون	الجهة المساندة	المشروع / البرنامج / النشاط	المحو
	الإجمالي	2024 (تأشير)	2023 (تأشير)	2022 (تأشير)	2021				الهدف
قائمة شركاء الوزارة، عدد الاتفاقيات الموقعة	0	0	0	0	0	وزارة التخطيط والتعاون الدولي، وزارة التنمية الاجتماعية	مديرية الشؤون الشبابية، مديريات الشباب	زيادة شركاء الوزارة في أنشطتها المختلفة	1-5 1
قاعدة بيانات للبرامج والمشاريع الممولة من المؤسسات الشريكة	0	0	0	0	0	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة، وزارة التخطيط والتعاون الدولي، وزارة التنمية الاجتماعية	وحدة تكنولوجيا المعلومات	قاعدة بيانات منظومة الشراكات مع المؤسسات	1-5 2
عدد ضباط الارتباط مع المؤسسات الشريكة	0	0	0	0	0			العلاقات التنسيقية مع وحدات العمل الشبابي في المؤسسات الشريكة	1-5 4
قائمة المؤسسات الشريكة واستراتيجياتها	0	0	0	0	0	وزارة التخطيط والتعاون الدولي، وزارة التنمية الاجتماعية	مديرية الشؤون الشبابية، مديريات الشباب	منظومة متابعة الخطط الاستراتيجية الخاصة بالعمل الشبابي مع المؤسسات الشريكة	1-5 5
تقارير سير عمل وأداء المشاريع	0	0	0	0	0			متابعة المشاريع والبرامج التي ترد لها موافقات تحت إشراف الوزارة	1-5 6
تقارير متابعة الإنجاز	0	0	0	0	0	وزارة التخطيط والتعاون الدولي،	وحدة الشؤون القانونية	متابعة تنفيذ الاتفاقيات الموقعة	1-5 7
	0	0	0	0	0				1-5

برامج تعاون وشراكة وفق آلية معتمدة						وزارة الخارجية وشؤون المغتربين	آليات وبرامج التعاون والشراكة مع مجلس التعاون الخليجي	8
خطة معتمدة لمتابعة تنفيذ الاتفاقيات	0	0	0	0	0	مديرية الشؤون الشبابية، وحدة الشؤون القانونية	خطة لإدارة الاتفاقيات الجديدة مع دول ومنظمات جديدة	1-5 10

وحدة تطوير الأداء المؤسسي									
مؤشرات الأداء	التكلفة التقديرية (بالدينار الأردني)					الشركاء الخارجيون	الجهة المساندة	المشروع / البرنامج / النشاط	المحور – الهدف – النشاط
	الإجمالي	2024 (تأشيري)	2023 (تأشيري)	2022 (تأشيري)	2021				
سياسات عمل وأولويات معتمدة	0	0	0	0	0	ديوان الخدمة المدنية	مديرية الشؤون الإدارية	تحديث سياسات العمل وأولوياته في الوزارة	1-5 1
الدليل الإرشادي للجائزة، عدد الوحدات التنظيمية المشاركة بالجائزة	10,000	2,500	2,500	2,500	2,500		مديرية الشؤون الإدارية، مديرية الشؤون الشبابية، مديريات الشباب	جائزة أفضل مديرية – مدينة شباب – مركز شباب – مجمع رياضي	1-5 2
التعاميم الصادرة للمشاركة بالجائزة، عدد المشاركين بالجائزة	4,000	1,000	1,000	1,000	1,000		مديرية الشؤون الإدارية	مشاركة الموظفين في جوائز الملك عبدالله الثاني للأفراد	1-5 3
	0	0	0	0	0			مشاركة الموظفين في جائزة الموظف المثالي	1-5 4
الدليل الإرشادي للجائزة، عدد	10,000	2,500	2,500	2,500	2,500			جوائز التميز الفردي لدى الموظفين – أفضل	1-5

الوحدات التنظيمية المشاركة بالجائزة							مديرية الشؤون الإدارية، مديريات الشباب	مدير، أفضل مدير مدينة، أفضل رئيس مركز، أفضل موظف	5
معايير وأدلة معتمدة للعمل الشبابي	0	0	0	0	0	كافة المؤسسات الشريكة	مديرية الشؤون الشبابية، مديريات الشباب، مركز إعداد القيادات الشبابية	معايير وأدلة العمل الوطنية للعمل الشبابي	1-5 6
تمكين (5) من موظفي الوزارة سنوياً	20,000	5,000	5,000	5,000	5,000	جائزة الملك عبدالله الثاني للتميز		دورة مقيم معتمد – جائزة الملك عبدالله الثاني للتميز	1-5 7
مؤشرات أداء معتمدة من لجنة التخطيط في الوزارة	0	0	0	0	0	ديوان الخدمة المدنية	مديرية الشؤون الإدارية، مركز إعداد القيادات الشبابية	مؤشرات الأداء للوزارة	1-5 8
نظام معتمد لمتابعة الاستراتيجية الوطنية للشباب والخطة المؤسسية للوزارة	0	0	0	0	0			نظام متابعة خطط الوزارة	1-5 9

مديرية الشؤون الشبابية									
مؤشرات الأداء	التكلفة التقديرية (بالدينار الأردني)					الشركاء الخارجيون	الجهة المساندة	المشروع / البرنامج / النشاط	المحور - الهدف النشاط
	الإجمالي	2024 (تأشيري)	2023 (تأشيري)	2022 (تأشيري)	2021				
تقرير التقييم					5,000	UNICEF	مديريات الشباب	تقييم المبادرات الوطنية في مراكز الشباب	1-1 1
تقرير الدراسة					70,000	UNICEF, EuroPlus		دراسة تقييم مراكز الشباب	1-4 2
منهاج وطني معتمد لتنمية الشباب، الحقائق التدريبية، الأدلة التدريبية					50,000	المركز الوطني لتطوير المناهج، وزارة التربية والتعليم، الجامعات الأردنية	اللجنة العليا، اللجنة الفنية	المنهاج الوطني لتنمية الشباب الأردني	1-4 3
مشاركة (20,000) شاب من أعضاء ومنتسبي مراكز الشباب	1,560,520	520,000	520,000	520,000	520,000	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	مديريات الشباب، اللجنة العليا للمعسكرات	معسكرات الحسين للعمل والبناء	1-4 4
	20,000	5,000	5,000	5,000	5,000	وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية		التمكين الديمقراطي لدى الشباب	1-4 9
عدد الورش المنفذة، عدد الشباب المستهدف	20,000	5,000	5,000	5,000	5,000	UNICEF	مديريات الشباب، اللجنة العليا للمعسكرات	بناء قدرات الشباب في مجال إدارة المبادرات الفاعلة	1-4 14
	20,000	5,000	5,000	5,000	5,000			بناء قدرات الشباب في مجال المهارات الحياتية	1-4 16
	20,000	5,000	5,000	5,000	5,000			تمكين الشباب والعاملين معهم بمفاهيم ومهارات ريادة الأعمال	1-4 17
قاعدة بيانات شاملة	5,000	0	0	0	5,000	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	مديريات الشباب	قاعدة بيانات للشباب المبدعين والموهوبين	1-4 19

مدارس ومراكز شباب إنتاجية في كل إقليم سنويًا	25,000	5,000	5,000	15,000	0	وزارة التربية والتعليم، وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	مديريات الشباب، وحدة تكنولوجيا المعلومات	المدارس والمراكز الشبابية الإنتاجية وتوظيف التسويق الإلكتروني	1-4 36
(3) دورات سنويًا	40,000	10,000	10,000	10,000	10,000	المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة	مديريات الشباب	بناء قدرات الشباب في مجال حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة	2-4 39
(3) جوائز	4,000	1,000	1,000	1,000	1,000	UNICEF	مديريات الشباب، وحدة تطوير الأداء المؤسسي	جوائز التميز للمشاريع الشبابية	1-5 40
أدلة معتمدة للعمل الريادي للشباب	3,000	0	0	3,000	0	الجامعات الأردنية، مؤسسة التدريب المهني، المنظمات والجمعيات غير الحكومية	مركز إعداد القيادات الشبابية، مديريات الشباب	كيف تفكر رياديًا (بناء وتطوير أدلة ارشادية)	1-6 41
دليل بفائمة أهم المهارات الريادية، معايير اجتياز البرنامج	0	0	0	0	0			المهارات التقنية والريادة الشخصية	1-6 42
نماذج للخطط التشغيلية للمشاريع	0	0	0	0	0			الخطط التشغيلية للمشاريع الريادية	1-6 45
(12) دورة سنويًا	30,000	10,000	10,000	10,000	0			التمكين بهدف التشغيل	1-6 47
عدد المبادرات الموطنية	0	0	0	0	0			توطين المبادرات في مجال ريادة الأعمال	1-6 48
تجهيز (4) مراكز شباب بدعم من شركة الاتصالات الأردنية	0	0	0	0	0	شركة الاتصالات الأردنية (أورانج)	تجهيز مراكز الشباب تقنيًا	1-6 52	
دعم (15) مشروع ريادي	0	0	0	0	0	مؤسسة نهر الأردن، UNICEF	مشروع شارك الأردن مبنكر	1-6 53	
		0	0	0	0	UNICEF	برامج الأركان الشبابية	1-6	

دعم (36) مبادرة شبابية والوصول إلى 3,000 مشاركة	165,516				165,516				54
دعم (100) مشروع رياضي	195,232	0	0	0	195,232	مؤسسة نهر الأردن، UNICEF		حاضنات الأعمال	1-6 55
الوصول وتأهيل 1,500 شاب/ة في مجال الرياضة والفن	0	0	0	0	0	هيئة أجيال السلام		برنامج تطوير قدرات الشباب للمشاركة المدنية والقيادة التحويلية	1-6 56
بناء قدرات (60) مشرف ومتطوع في مجال تحديد احتياجات المجتمع	0	0	0	0	0			برنامج تطوير المساحات المعززة لحماية الشباب والتماسك الاجتماعي	1-6 57
تأهيل (23) شاب/ة في مجال الوقاية من المخدرات	0	0	0	0	0		الجمعية الملكية للتوعية الصحية	برنامج تأهيل الشباب حول التوعية الصحية	1-6 58
تدريب مدربين (26) شاب/ة على مهارات التدريب على أثر جائحة كورونا على الشباب في سوق العمل	0	0	0	0	0	الجمعية الملكية للتوعية الصحية	مديريات الشباب	برنامج تأهيلي للشباب حول تشغيل الشباب في مواجهة تحديات كورونا	1-6 59
تشغيل (75) شابة في نوادي اللياقة البدنية	0	0	0	0	0	أندية اللياقة البدنية في محافظة العاصمة، منظمة العمل الدولية، شركة مدرب		برنامج تدريبك للفتيات (هدف الحياة)	1-6 60
لتأهيل (80) مدرب في مجال كرة القدم	0	0	0	0	0	منظمة الحق في اللعب	مديرية شباب العاصمة، مديرية شباب الزرقاء	برنامج تأهيل مدربين "التعلم من خلال اللعب"	1-6 61
بناء قدرات (34) عضو/ة	9,600	3,000	3,000	3,000	600	هيئة أجيال السلام	مركز إعداد القيادات الشبابية	برنامج بناء القدرات للقيادات الشبابية (للهيئات الإدارية)	1-6 62

بناء قدرات 85% من العاملين مع الشباب على برنامج الحماية والتماسك الاجتماعي	600	0	0	0	600		مديريات الشباب	برنامج بناء قدرات العاملين لحماية الأطفال والتماسك المجتمعي	1-6
									63

مديرية الأندية والهيئات الشبابية									
مؤشرات الأداء	التكلفة التقديرية (بالدينار الأردني)					الشركاء الخارجيون	الجهة المساندة	المشروع / البرنامج / النشاط	المحو - الهدف النشاط
	الإجمالي	2024 (تأشير)	2023 (تأشير)	2022 (تأشير)	2021				
برنامج الكتروني يدار من قبل المديرية	16,500	1,500	1,500	1,500	12,000	الشركة المطورة لبرنامج الأندية والهيئات الشبابية	وحدة تكنولوجيا المعلومات	البرنامج الإلكتروني للأندية والهيئات الشبابية	1-1 1
(3) ورش تدريبية للموظفين في الأقاليم الثلاثة	2,000	500	500	500	500		مديرية الشؤون الإدارية، وحدة تكنولوجيا المعلومات	تأهيل الموظفين للعمل على البرنامج الإلكتروني للأندية والهيئات الشبابية	1-1 2
عدد الشابات المشاركات في الأندية والهيئات الشبابية	15,000	5,000	5,000	5,000	0	وزارة الثقافة، اللجنة الوطنية لشؤون المرأة	مديرية الشؤون الشبابية، مديريات الشباب	فرص تحسين استقطاب الشابات للمشاركة في الأندية والهيئات الشبابية	1-4 4

مديرية الإعلام والعلاقات العامة									
مؤشرات الأداء	التكلفة التقديرية (بالدينار الأردني)					الشركاء الخارجيون	الجهة المساندة	المشروع / البرنامج / النشاط	المحو - الهدف النشاط
	الإجمالي	2024 (تأشير)	2023 (تأشير)	2022 (تأشير)	2021				
زيادة نسبة مشاركة الشباب في برامج ومعسكرات الوزارة وزيادة نسبة متلقي الخدمة	6.000	2.000	2.000	2.000	0	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	مديرية الشؤون الشبابية، مديريات الشباب، وحدة تكنولوجيا المعلومات	خطة لترويج خدمات وبرامج الوزارة باستخدام تكنولوجيا المعلومات	1-5 2

زيادة نسبة مشاركة الشباب في الملتقيات	0	0	0	0	0	UNICEF	الترويج للملتقيات الوطنية للرياديين والمبتكرين الشباب	1-5 3
زيادة نسبة المشاركين في برامج بناء قدرات الشباب والعاملين معهم	0	0	0	0	0	UNICEF، هيئة أجيال السلام، مؤسسة نهر الأردن	مديرية الشؤون الشبابية، مركز إعداد القيادات الشبابية	1-5 4
دليل ارشادي معتمد، تطبيق الكتروني	0	0	0	0	0	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	وحدة تكنولوجيا المعلومات، مديرية الشؤون الشبابية، مديرية الشؤون الإدارية، مديريات الشباب	1-5 5
فريق علاقات عامة فاعل وقسم استقبال	0	0	0	0	0	معهد الإدارة العامة	مديرية الشؤون الإدارية	1-5 6
قسم إعلام مؤهل وفاعل	0	0	0	0	0	معهد الإعلام	مديرية الشؤون الإدارية	1-5 7
موقع الكتروني حديث وتفاعلي للوزارة	0	0	0	0	0	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	وحدة تكنولوجيا المعلومات	1-5 8

